



ประกาศเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
เรื่อง กำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย

.....

ตามประกาศคณะกรรมการเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร (ก.ท.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘) บัญญัติไว้ว่าพนักงานงานเทศบาล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ว่าในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนด เป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน และเทศบาลตำบลพรานกระต่ายได้ประกาศกำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไปแล้วนั้น

เพื่อให้เกิดความชัดเจนจึงกำหนดจำนวนครั้งที่ลาป่วยและลากิจส่วนตัว หรือการมาทำงานสายพิจารณาถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย เป็นสำคัญดังนี้

ประเภทการลาและจำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสาย	การเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ในรอบครึ่งปีที่ผ่านมาลาป่วยและลากิจส่วนตัว เกิน ๘ ครั้ง หรือมาทำงานสายเกิน ๙ ครั้ง	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างให้ไม่เกิน ๑ ขั้น
ในรอบครึ่งปีที่ผ่านมาลาป่วยและลากิจส่วนตัว เกิน ๙ ครั้ง หรือมาทำงานสายเกิน ๑๐ ครั้ง	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างให้ไม่เกิน ๐.๕ ขั้น
ในรอบครึ่งปีที่ผ่านมาลาป่วยและลากิจส่วนตัว เกิน ๑๐ ครั้ง หรือมาทำงานสายเกิน ๑๑ ครั้ง	ไม่เลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง

แนวทางการปฏิบัติราชการฉบับนี้จะนำไปประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีแรก (ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม) และรอบครึ่งปีหลัง (ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน) ทุกรอบ กำหนดแนวทางปฏิบัติให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอานนท์ อภิชาติตรากุล)
นายกเทศมนตรีตำบลพรานกระต่าย