

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามโครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



ดำเนินการโดย ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาล



เรียน นายกเทศมนตรีตำบลพรานกระต่าย

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลพรานกระต่าย

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


 (นางสาวพจนารถ จันคง)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

แบบรายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการ ฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนงาน บริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพรานกระต่าย อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์กร ประกอบด้วย ๒ ด้านคือ ระบบในการทำงานและการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้เหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาคุณสมบัติและประสิทธิภาพในการทำงาน รวมถึงความรู้ในด้านต่างๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างดียิ่ง อันจะเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรและท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้า บุคลากรของเทศบาลตำบลพรานกระต่ายในฐานะที่เป็นปัจจัยสำคัญที่จะขับเคลื่อนภารกิจของเทศบาลตำบลพรานกระต่ายให้สำเร็จลุล่วง จึงเป็นเป้าหมายหลักที่จะต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาให้มีศักยภาพ เพื่อเป็นพลังและกลไกในการผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจของเทศบาลตำบลพรานกระต่ายให้ประสบความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ของเทศบาลตำบลพรานกระต่ายที่ว่า “เทศบาลตำบลพรานกระต่ายน่าอยู่ เคียงคู่คุณธรรม น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลีกเลี้ยงอบายมุข”

จากวิสัยทัศน์ดังกล่าวข้างต้น จะเห็นว่าการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพเป็นสิ่งที่มีความจำเป็นในปัจจุบัน โดยต้องอาศัยองค์ความรู้ และขีดความสามารถของบุคลากรในสังกัดรวมถึงจะต้องมีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะส่งเสริมและช่วยให้องค์กร มีการพัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศได้ ฉะนั้น เทศบาลตำบลพรานกระต่าย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาบุคลากรในสังกัดอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลพรานกระต่ายสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย มีความพร้อมในการพัฒนาท้องถิ่น มีศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีวิสัยทัศน์กว้างไกล และได้รับความรู้ข้อมูลข่าวสารจากการฝึกอบรม อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้า เทศบาลตำบลพรานกระต่ายจึงจัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานเทศบาลตำบลพรานกระต่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเพิ่มพูนความรู้ เรื่องระเบียบ/กฎหมาย/ข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงานและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล

/๒. เพื่อเสริมสร้าง...

๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์สุขส่วนรวม ตลอดจนรู้จักนำหลักธรรมคำสอนของศาสนาไปใช้แก้ปัญหาในการดำเนินชีวิต เพื่อนำไปสู่การพัฒนาตนเอง ครอบครัว สังคม และประเทศชาติ

๓. มุ่งให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ ความเข้าใจ ทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับไปถ่ายทอด และประยุกต์ใช้ในการบริหารงานราชการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนภายในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เป้าหมาย

คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
รวมทั้งหมด ๑๐๐ คน

ขอบเขตในการดำเนินการ

๑. จัดฝึกอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเพิ่มพูนความรู้ เรื่องระเบียบ/กฎหมาย/ข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงานและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล

๒. จัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์สุขส่วนรวม ตลอดจนรู้จักนำหลักธรรมคำสอนของศาสนาไปใช้แก้ปัญหาในการดำเนินชีวิต เพื่อนำไปสู่การพัฒนาตนเอง ครอบครัว สังคม และประเทศชาติ

๓. มุ่งให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ ความเข้าใจ ทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับไปถ่ายทอด และประยุกต์ใช้ในการบริหารงานราชการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนภายในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ขออนุมัติโครงการและจัดทำร่างโครงการ
๒. กำหนดกรอบแนวทางการฝึกอบรม ตลอดจนหลักสูตรการฝึกอบรม
๓. ดำเนินการประสานงานวิทยากร และจัดเตรียมเอกสารประกอบการฝึกอบรม
๔. ดำเนินการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
๕. ติดตามการปฏิบัติงานหลังจากการฝึกอบรมโดยการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

สถานที่ดำเนินการ

จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ณ อาคารอเนกประสงค์เทศบาลตำบลพรานกระต่าย

ความสอดคล้องของโครงการ

- แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ หน้า ๒๑๔ ลำดับที่ ๒
- แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

- ให้บุคลากรของเทศบาลตำบลพรานกระต่ายทุกคนต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง

งบประมาณและรายละเอียดค่าใช้จ่าย

เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ สำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลพรานกระต่าย มีศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น
๒. ผู้บริหารท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเพิ่มพูนความรู้ เรื่องระเบียบ/กฎหมาย/ข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงานและประสิทธิภาพ
๓. ผู้บริหารท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น มีคุณธรรม จริยธรรม ให้มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์สุขส่วนรวม ตลอดจนรู้จักนำหลักธรรมคำสอนของศาสนาไปใช้แก้ปัญหาในการดำเนินชีวิต เพื่อนำไปสู่การพัฒนาตนเอง ครอบครัว สังคม และประเทศชาติ
๔. ผู้บริหารท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นสามารถนำความรู้ ความเข้าใจ ทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับไปถ่ายทอด และประยุกต์ใช้ในการบริหารงานราชการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนภายในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การบรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการ

- () บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการ
- (✓) ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการ

ปัญหาในการดำเนินการตามโครงการ

- เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-๑๙) จึงไม่สามารถดำเนินการตามโครงการได้

/ข้อเสนอแนะ...

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาโครงการ

- ควรมีการจัดการองค์ความรู้ด้านอื่นๆ โดยใช้วิธีการรับฟังการบรรยายในระบบออนไลน์ และเผยแพร่ความรู้เป็นกลุ่มย่อยในแต่ละสายงาน และมีการจัดประชุมการบรรยายในการเผยแพร่ด้านอื่นๆ ของงานในด้านต่างๆ

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจในการฝึกอบรม

- มีการจัดประชุมชี้แจงระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และการเบิกจ่ายในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- มีการประชุมชี้แจงเพื่อจัดทำแบบประเมินเลื่อนขั้นแบบใหม่ ในรอบการประเมิน ตั้งแต่ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นต้นมา

ในปีงบประมาณต่อไปควรมีการดำเนินการโครงการอีกหรือไม่

- (✓) ควรจัดให้มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนในลักษณะโครงการพัฒนาการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย ต่อไป
- () ควรยุติการดำเนินการโครงการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพรานกระต่าย

ผู้รายงานโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวพจนารถ จินตง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/เหนือขึ้นไป

(ลงชื่อ)



(นายวุฒิชัย อภิพุทธิกุล)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

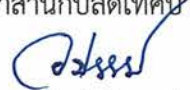
(ลงชื่อ)



(นางสาวปาริชาติ อิ่มแดง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



(นายสันต์ ปิ่นมณี)

รองปลัดเทศบาลฯ รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลพรานกระต่าย

นายกเทศมนตรี

(ลงชื่อ)



(นายอานนท์ อภิชาติตรากุล)

นายกเทศมนตรีตำบลพรานกระต่าย