



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายงานผลการดำเนินงานการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลพรานกระต่าย อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและารออัตรากำลังหรือรับภารกิจของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย ๑.๒ จัดทำและดำเนินการสรรหาเพื่อทดแทนอัตราว่าง ๑.๓ ประชาสัมพันธ์ระบบ (ย้าย) พนักงานเทศบาลหรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งว่าง ๑.๔ รายงานตำแหน่งว่างให้ กสอ.ดำเนินการสรรหา/ขอใช้ปฏิบัติงานเทศบาลในสายงานผู้ปฏิบัติ ๑.๕ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้จังหวัดรับทราบเพื่อใช้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสรรหา ๑.๖ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ๑.๗ จัดทำและดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ๑.๘ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	- มีการดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๓.๐๙ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ บรรจุแต่งตั้ง ๑ อัตรา การรับโอน ๑ อัตรา การให้โอน ๔ อัตรา เกษียณ ๑ อัตรา รายงานขอใช้ปฏิบัติงาน กสอ. ๒ อัตรา รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ๒ อัตรา การดำเนินการเลื่อนระดับและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ครู ศศ.๑ เป็นระดับ ศศ.๒ จำนวน ๒ ราย การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ อัตรา	- เนื่องจากเทศบาลตำบลพรานกระต่ายมีภารกิจและปริมาณงานเพิ่มขึ้น ประกอบกับพนักงานจ้างได้ออกจากการปฏิบัติงาน จึงมีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม และสรรหามาเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑.๙ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานการพนักงานเทศบาลถูกจ้างและพนักงานจ้างอย่างเป็นธรรมเสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	- ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรมเสมอภาคและเป็นไปตามหลักเกณฑ์	- พนักงานเทศบาล ถูกจ้างประจำ พนักงานจ้างมีความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน
	๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรและการจัดฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรในหลักสูตร/กิจกรรมและเป็นประจำ เพื่อพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้	- มีการนำเสนอผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน คำจ้าง คำตอบแทนเป็นไปตามผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- การประเมินผลการปฏิบัติงานการเป็นแนวทางในการใช้เป็นแผนพัฒนาการปฏิบัติงาน
	๒.๒ ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล	- ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	- เนื่องสถานการณ์โควิด ๑๙ มีผลต่อการดำเนินการจัดการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดการองค์ความรู้ในการบรรยาย และเผยแพร่ความรู้เป็นกลุ่มย่อยในแต่ละสัปดาห์งาน
	๒.๓ จัดส่งบุคลากรเข้าการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ตามสายงาน	- ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ตามสายงานจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและสถานที่จัดฝึกอบรมอื่น	- ความก้าวหน้าในสายงานนอกจากพัฒนาตนเองแล้วองค์กรก็มีส่วนสำคัญในการเปิดโอกาสให้พนักงานได้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงานด้วย
	๒.๔ การสนับสนุนสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย	- มีการจัดสภาพแวดล้อมที่ดี รวมทั้งวัสดุ อุปกรณ์ ครบถ้วนและพร้อมต่อการใช้งาน	- พนักงานมีสุขภาพที่ดี ปัจจัยที่มีส่วนสำคัญคือองค์การมีนโยบายในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้พนักงาน เมื่อพนักงานมีสุขภาพกายที่แข็งแรงสุขภาพจิตที่ดีแล้ว ก็สามารถทำงานได้ดีมีศักยภาพ
๒.๕ มีการจัดทำคู่มือพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง		- จัดทำคู่มือพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเพื่อให้ทราบถึงอำนาจหน้าที่หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องและสิทธิสวัสดิการต่างๆ ที่จะได้รับ	- จัดทำคู่มือพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เพื่อให้ทราบถึงอำนาจหน้าที่หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และสิทธิสวัสดิการต่างๆ ที่จะได้รับ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๒. ตำำการพัฒนาบุคลากร	๒.๖ นำำเทคโนโลยีข้อมูลสารสนเทศมาใช้ในการบริหารพยาบาลบุคคล	- ปรับปรุงข้อมูลระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรห้องเรียนแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน - ระบบเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาลพนักงานส่วนท้องถิ่นของกรุงเทพมหานครตำบลพรานกนกพลา (สปสช.) - ระบบบุคลากรเทศบาลตำบลพรานกนกพลา - ระบบวันลาเทศบาลตำบลพรานกนกพลา	
๓. ตำำการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๓.๑ มีการกำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ๓.๒ จัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ๓.๓ ผู้บังคับบัญชาอบรมหน่วยงานแก่ผู้บังคับบัญชาอย่างน่นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับติดตาม ดูแลผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	จริยธรรม - ตำำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ตำำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ จริยธรรม - ตำำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ตำำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ จริยธรรม - ตำำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ตำำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ จริยธรรม - ตำำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ตำำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ส่งเสริมและยกย่องบุคลากรในสังกัดที่มีความประพฤติดีและเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน - ส่งเสริมและยกย่องบุคลากรในสังกัดที่มีความประพฤติดีและเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน - ส่งเสริมและยกย่องบุคลากรในสังกัดที่มีความประพฤติดีและเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน - ส่งเสริมและยกย่องบุคลากรในสังกัดที่มีความประพฤติดีและเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน