

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามโครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



ดำเนินการโดย ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาล

แบบรายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ ฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนงาน บริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพรานกระต่าย อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้น ให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพแวดล้อมและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นในการปฏิบัติงาน และการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน อันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน และนับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) โดยทางสำนักงาน ป.ป.ช. เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำผลที่ได้จากการประเมินเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต และเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในเทศบาลตำบลพรานกระต่าย การทำงานอย่างมีความสุขและผูกพันกับหน่วยงานของพนักงาน ซึ่งการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย ต้องมีการพัฒนาในหลายๆ ด้านไปพร้อมกัน รวมถึงการบริการประชาชนเป็นหน้าที่สำคัญในการให้บริการสาธารณะ ดังนั้น การพัฒนางาน การพัฒนาคน และการพัฒนาความรู้ เพื่อสามารถนำไปใช้ในการทำงานได้อย่างดีเยี่ยม อันจะเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะขับเคลื่อนภารกิจของเทศบาลตำบลพรานกระต่ายให้สำเร็จลุล่วง จึงเป็นเป้าหมายหลักที่จะต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาให้มีศักยภาพ

จะเห็นว่าการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพเป็นสิ่งที่มีความจำเป็นในปัจจุบัน เทศบาลตำบลพรานกระต่าย จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ตามหลักธรรมาภิบาลและดำเนินการตามแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) และการพัฒนางานในด้านการบริการประชาชน เพื่อให้เกิดความประทับใจในการเข้ารับบริการและเกิดความรู้สึกที่ดีกับหน่วยงาน จึงจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรในสังกัดอย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและองค์กรในการกำกับดูแลองค์การตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี อันจะนำไปสู่การพัฒนางานและพัฒนาคนให้เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสม และช่วยให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้และเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

/วัตถุประสงค์...

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้มีจิตสำนึกที่ดีในการบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขส่วนรวม ตลอดจนรู้จักนำหลักการพัฒนาคุณธรรมไปใช้แก้ปัญหาในการดำเนินชีวิต เพื่อนำไปสู่การพัฒนาตนเอง ครอบครัว สังคม และประเทศชาติ

๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และสามารถปฏิบัติงานตามข้อระเบียบกฎหมาย มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน

๓. เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตในองค์กร

๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาในเรื่องการบริการประชาชน และมีหัวใจในการบริการมากยิ่งขึ้น (กลุ่มเป้าหมาย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง)

เป้าหมาย

- คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งหมด ๑๐๐ คน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๐๑ คน คิดเป็นร้อยละของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม

$$\frac{๑๐๐ \times ๑๐๐}{๑๐๐} = ๑๐๐\%$$

๑๐๐

ขอบเขตในการดำเนินการ

จัดการฝึกอบรมให้ความรู้ดังนี้

- จัดฝึกอบรมให้ความรู้ทางด้านวิชาการ
- จัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

- วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ขออนุมัติโครงการและจัดทำร่างโครงการ
๒. กำหนดกรอบแนวทางการฝึกอบรม ตลอดจนหลักสูตรการฝึกอบรม
๓. ดำเนินการประสานงานวิทยากร และจัดเตรียมเอกสารประกอบการฝึกอบรม
๔. ดำเนินการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
๕. ติดตามการปฏิบัติงานหลังจากการฝึกอบรมโดยการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

สถานที่ดำเนินการ

จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลพรานกระต่าย

ความสอดคล้องของโครงการ

๑. แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ หน้าที่ ๒๐๘ ลำดับที่ ๒
๒. แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

/ขอบเขต...

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาโครงการ

- ควรมีการจัดการองค์ความรู้ด้านอื่นๆ โดยใช้วิธีการรับฟังการบรรยายในระบบออนไลน์ และเผยแพร่ความรู้เป็นกลุ่มย่อยในแต่ละสายงาน และมีการจัดประชุมการบรรยายในการเผยแพร่ด้านอื่นๆ ของงานในด้านต่างๆ

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจในการฝึกอบรม

- จากแบบสอบถามความพึงพอใจในการเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๕ ชุด ผลวิเคราะห์ภาพรวม มีความพึงพอใจ มาก

สรุปความคุ้มค่าในการจัดการฝึกอบรม

- จากการใช้งบประมาณ ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณไป ๒๖,๕๐๐ บาท คงเหลือเงินงบประมาณ ๓,๕๐๐ บาท มีความคุ้มค่าคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๓๓

ในปีงบประมาณต่อไปควรมีการดำเนินการโครงการอีกหรือไม่

(✓) ควรจัดให้มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนในลักษณะโครงการพัฒนาการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลพรานกระต่ายต่อไป

() ควรยุติการดำเนินการโครงการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายอำนวยการ งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพรานกระต่าย

ผู้รายงานโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวพจนารถ จันคง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/เหนือขึ้นไป

(ลงชื่อ)



(นายวุฒิชัย อภิพุทธิกุล)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวปาริชาติ อิ่มแดง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



(นางสาวจันทรรัฐ สุนทรสุข)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลพรานกระต่าย

นายกเทศมนตรี

(ลงชื่อ)



(นายอานนท์ อภิชาติตรากุล)

นายกเทศมนตรีตำบลพรานกระต่าย

ผลการวิเคราะห์ภาพรวมของแบบสอบถามที่ใช้เกณฑ์ค่าคะแนน 5 ระดับ

ผลการวิเคราะห์	ภาพรวม
คะแนนรวม	3011
ค่าเฉลี่ย	4.01
ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	0.39
C.V.(%)	9.64
แปลผล	มาก





