

แผนส่งเสริมคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลพรานกระต่าย
อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

จัดทำโดย ฝ่ายอำนวยการ
สำนักปลัดเทศบาล



ประกาศเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
เรื่อง การประกาศใช้แผนส่งเสริมคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการส่งเสริมคุณธรรม โดยบูรณาการการดำเนินงานของทุกภาคส่วนในการแปลงแผนแม่บทฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกระทรวงวัฒนธรรมเป็นหน่วยงานหลักที่เสนอแผนแม่บทดังกล่าว ทั้งนี้ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกระดับ จำต้องดำเนินการตามแนวทางการประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อให้เกิดสังคมที่เข้มแข็ง สงบสุขร่มเย็น มีจิตสำนึกร่วมกันสร้างสังคมคุณธรรมที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และน่าอยู่ ภายใต้หลักธรรมคำสอนทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ทั้งในระดับชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัด โดยหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้อง ต้องดำเนินการภายใต้คู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประสบความสำเร็จและเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เทศบาลตำบลพรานกระต่ายโดยจึงประกาศใช้แผนส่งเสริมคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานด้านคุณธรรมขององค์กร โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอานนท์ อภิชาติตรากุล)

นายกเทศมนตรีตำบลพรานกระต่าย

คำนำ

ด้วยเทศบาลตำบลพรานกระต่ายได้ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การผลักดันให้เทศบาลตำบลพรานกระต่ายเป็นองค์กรคุณธรรม โดยได้นำหลักคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และหลักการมีส่วนร่วม มาเป็นแนวทางในการดำเนินงาน ดังนั้น เทศบาลตำบลพรานกระต่าย จึงได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับนี้ขึ้นมา เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่ายต่อไป

เทศบาลตำบลพรานกระต่าย

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑	บทนำ	
	ที่มา	๑
	หลักการและเหตุผล	๑
	วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๕
	เป้าหมาย	๕
	ประโยชน์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๕
ส่วนที่ ๒	แผนส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย พ.ศ. ๒๕๖๕	
	ระดับที่ ๑ องค์รส่งเสริมคุณธรรม	๖
	ระดับที่ ๒ องค์รคุณธรรม	๘
	ระดับที่ ๓ องค์รคุณธรรมต้นแบบ	๑๐
ส่วนที่ ๓		
	คุณธรรมเป้าหมาย	๑๕
	ปัญหาที่อยากแก้	๑๕
	ความดีที่อยากทำ	๑๘
ส่วนที่ ๔		
	กรอบการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม	๒๐

แผนส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๑

๑. ที่มา

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ถือเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศไทย ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ภายใต้การกำกับดูแลโดยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมายเป็นประธาน คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติจึงได้มีนโยบายให้ทุกภาคส่วนขับเคลื่อนคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีแนวคิดให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เพื่อให้สังคมมีความเข้มแข็ง สงบสุขร่มเย็น มีจิตสำนึกร่วมกัน สร้างสังคมคุณธรรม ที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และน่าอยู่ ภายใต้หลักธรรมคำสอนทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยปัจจุบันในสังคมไทยได้มีการพัฒนาที่ก้าวไกล มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม เชื้อชาติ และศาสนา จึงจำเป็นที่จะต้องมีการบูรณาการร่วมมือกันจากทุกภาคส่วนของสังคม เพื่อที่จะขับเคลื่อนและเสริมสร้างสังคมไทยให้เกิดการพัฒนาเดินหน้าอย่างมีคุณภาพ ร่วมกันเป็นเครือข่ายเพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข โดยคำนึงถึงรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) บรรลุผลตามเจตนารมณ์ หน่วยงานของรัฐทุกระดับ จำต้องดำเนินการตามแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อให้เกิดสังคมที่เข้มแข็ง สงบสุขร่มเย็น มีจิตสำนึกร่วมกัน สร้างสังคมคุณธรรม ที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และน่าอยู่ ภายใต้หลักธรรมคำสอนทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ทั้งในระดับชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัด ทั้งนี้ หน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้อง ต้องดำเนินการภายใต้คู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมิน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการสร้างสังคม สร้างชาติให้มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนสืบไป

การประเมิน“องค์กรคุณธรรม”

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นหลัก ในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดทุกจังหวัด อาทิ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค และสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดที่ไม่ต่ำกว่าระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า (มีผู้บริหารระดับอำนวยการต้นขึ้นไปหรือเทียบเท่า) หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น v องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม โรงเรียน สถานีดารวจ โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ ในแต่ละจังหวัด

๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและองค์กรในสังกัดกรุงเทพมหานคร ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง ที่ไม่ต่ำกว่าระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า (มีผู้บริหารระดับอำนาจการตัดสินใจหรือเทียบเท่า)
- องค์กรอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม ฯลฯ ในกรุงเทพมหานคร
- ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่น ในสังกัดกรุงเทพมหานคร ไม่ต่ำกว่าระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า (มีผู้บริหารระดับอำนาจการตัดสินใจหรือเทียบเท่า)

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญนำไปสู่การส่งเสริมพัฒนาและยกระดับองค์กรให้ดีขึ้น แบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด“ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

ตัวชี้วัดที่ ๓) องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้

ตัวชี้วัดที่ ๕) องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวนปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ตัวชี้วัดที่ ๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง

ตัวชี้วัดที่ ๘) องค์กรมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้

ตัวชี้วัดที่ ๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นๆ ได้

จากที่มา/หลักการ/เหตุผลข้างต้น เทศบาลตำบลพรานกระต่าย จึงได้กำหนดแผนส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น โดยสอดคล้องกับคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงาน และยกระดับให้เทศบาลตำบลพรานกระต่าย เป็น “องค์กรคุณธรรม”

๓. แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย

วิสัยทัศน์

“เทศบาลตำบลพรานกระต่ายน่าอยู่ เคียงคู่คุณธรรม
น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลีกเลียงอบายมุข”

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน การจัดให้มีการสาธารณูปโภค สาธารณูปการและการก่อสร้างอื่น ๆ ให้มีมาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชนเพื่อรองรับการขยายตัวของท้องถิ่นในอนาคต
๒. ส่งเสริมและพัฒนางานบริการสาธารณะเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน
๓. ส่งเสริมการสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส ผู้ไร้ที่พึ่ง
๔. การจัดให้ประชาชนได้รับการศึกษาอบรม และส่งเสริมพัฒนากระบวนการเรียนรู้ ชุมชนเข้มแข็งสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืนให้ความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน (AEC)
๕. พัฒนาการบริหารจัดการการคุ้มครองดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
๖. การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
๗. การจัดระเบียบชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อยเพื่อมุ่งไปสู่เมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน
๘. การจัดระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยภายในท้องถิ่น
๙. ส่งเสริมการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณี ศาสนาและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๑๐. ส่งเสริมการศึกษาและพัฒนาแหล่งเรียนรู้อย่างยั่งยืน
๑๑. พัฒนาการกีฬาและนันทนาการ
๑๒. พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อการบริหารแบบบูรณาการ
๑๓. ส่งเสริมและสนับสนุนสังคมให้มีคุณธรรม
๑๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน
๑๕. สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมพื้บ้านและหินอ่อน
๑๖. ส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม
๑๗. การจัดทำผังเมืองรวม
๑๘. การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
๑๙. ส่งเสริมการทำการเกษตรปลอดภัย
๒๐. ส่งเสริมการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดวางผังเมืองและพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง และพัฒนาเกษตรปลอดภัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิตของประชาชน และสังคมที่เข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การยกระดับคุณภาพแหล่งท่องเที่ยว และส่งเสริมการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรปกครองท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

และธรรมาภิบาล

แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลพรานกระต่าย ได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และกำหนดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย โดยสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ ประกอบกับคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ซึ่งแบ่งได้เป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด“ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

ตัวชี้วัดที่ ๓) องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้

ตัวชี้วัดที่ ๕) องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวนปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ตัวชี้วัดที่ ๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง

ตัวชี้วัดที่ ๘) องค์กรมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้

ตัวชี้วัดที่ ๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นๆ ได้

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม

๑. ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินนโยบายในการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร
๒. ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล และดำรงตนอยู่ในระเบียบวินัย
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการร่วมดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย

๑. มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย เพื่อผลักดันให้เป็นองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นรูปธรรม
๒. สร้างความตระหนักในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ยึดมั่นในระเบียบวินัย
๓. เกิดการประสานความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกองค์กรในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ประโยชน์ของการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม

๑. สามารถเป็นเครื่องมือในการติดตามการดำเนินงาน เพื่อช่วยป้องกันหรือลดช่องทางการเกิดปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือการดำเนินการใดๆที่ไม่ถูกต้อง ครรลองครองธรรม
๒. สามารถช่วยกระตุ้นให้เกิดความตระหนักในเรื่องของการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และยึดมั่นในระเบียบวินัย
๓. สามารถสร้างความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ส่วนที่ ๒

แผนส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระดับที่	ตัวชี้วัดที่	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ส่วนราชการที่ รับผิดชอบ	กรอบระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	การติดตามประเมินผล	หมายเหตุ
ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม	๑) องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม	กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ การขับเคลื่อนคุณธรรม ขององค์กรคุณธรรม เทศบาลตำบล พรานกระต่าย	สำนัก ปลัดเทศบาล	ต.ค.๒๕๖๔	-	๑. มีการประกาศ เจตนารมณ์ตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด ๒. มีการเผยแพร่ ลงใน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	
	๒) องค์กรมีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ และ “ความดีที่อยากทำ” ที่ สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	กิจกรรมการมีส่วนร่วม ของบุคลากรใน หน่วยงานเพื่อร่วม กำหนดคุณธรรม เป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ และ “ความดีที่อยาก ทำ”	ทุกส่วนราชการ ที่เกี่ยวข้อง	ต.ค.๒๕๖๔	-	๑. มีการกำหนดปัญหา ที่อยากแก้ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ๒. มีการกำหนดความดี ที่อยากทำ ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	ปรากฏ ในส่วนที่ ๓

แผนส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระดับที่	ตัวชี้วัดที่	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ส่วนราชการที่ รับผิดชอบ	กรอบระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	การติดตามประเมินผล	หมายเหตุ
ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ต่อ)	๓) องค์กรมีการ จัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วน ร่วมของบุคลากรในองค์กร ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	กิจกรรมจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรม โดย ให้ทุกส่วนราชการ เสนอโครงการ/ กิจกรรมที่สอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย รวมถึงการกำหนดส่วน ราชการที่รับผิดชอบ	สำนัก ปลัดเทศบาล	ต.ค.๒๕๖๔	-	๑. มีการจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรม ๒. มีการเผยแพร่ ลงในเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	ปรากฏ ในส่วนที่ ๔

แผนส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระดับที่	ตัวชี้วัดที่	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ส่วนราชการที่ รับผิดชอบ	กรอบระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	การติดตามประเมินผล	หมายเหตุ
ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม	๔) องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรมตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการดำเนิน กิจกรรมตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม	สำนัก ปลัดเทศบาล	๑ ต.ค.๒๕๖๔- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	-	๑. มีติดตามประเมินผล การดำเนินกิจกรรมตาม แผนส่งเสริมคุณธรรม ๒. มีการเผยแพร่ ลงใน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	
	๕) องค์กรมีการติดตาม ประเมินผลสำเร็จ เพื่อ ทบทวนปรับปรุงแผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กรให้มี คุณภาพและบรรลุคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	๑. กิจกรรมการแต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อ ติดตามและประเมินผล การดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ๒. กิจกรรมการประชุม ทบทวนปรับปรุงแผน ส่งเสริมคุณธรรม	สำนัก ปลัดเทศบาล	๑ ต.ค.๒๕๖๔- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	-	๑. มีการแต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อ ติดตามและประเมินผล การดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ๒. มีการประชุมทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริม คุณธรรม	

แผนส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระดับที่	ตัวชี้วัดที่	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ส่วนราชการที่ รับผิดชอบ	กรอบระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	การติดตามประเมินผล	หมายเหตุ
ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม(ต่อ)	๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และหรือ หน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นใน การส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่ กำหนดไว้	๑. กิจกรรมการยกย่อง และ เชิดชูเกียรติ บุคลากรที่ทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ ๒. กิจกรรมประกาศ ยกย่องพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มี ผลการประเมินดีเด่น	สำนัก ปลัดเทศบาล	๑ ต.ค.๒๕๖๔- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	-	๑. มีการยกย่อง และ เชิดชูเกียรติบุคลากรที่ ทำความดีจนเป็น แบบอย่าง ๒.มีการประกาศยกย่อง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ที่มีผลการ ประเมินดีเด่น	

แผนส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระดับที่	ตัวชี้วัดที่	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ส่วนราชการที่ รับผิดชอบ	กรอบระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	การติดตามประเมินผล	หมายเหตุ
ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรมตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรม ของคนในองค์กรเกิดการ เปลี่ยนแปลง	๑. กิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ตามตัวชี้วัด ที่ ๓) และตัวชี้วัดที่ ๘) ๒. มาตรการกำหนด แนวทางปฏิบัติด้าน การบริหารงานบุคคล	สำนัก ปลัดเทศบาล	๑ ต.ค.๒๕๖๔- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	-	๑. มีการจัดกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ตามตัวชี้วัด ที่ ๓) และตัวชี้วัดที่ ๘) ๒. มีการกำหนด แนวทางปฏิบัติด้านการ บริหารงานบุคคล	
	๘) องค์กรมี การจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่น ใน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมที่ เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้	๑. กิจกรรมมิติที่ ๑ หลักธรรมทางศาสนา - โครงการสืบสานงาน ประเพณีก่อเจดีย์ ข้าวเปลือก ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	กองการศึกษา	๑ ต.ค.๒๕๖๔- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕		๑. มีการจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ ตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ๒. มีการเผยแพร่ กิจกรรมต่างๆ ผ่านสื่อ หรือเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	

แผนส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระดับที่	ตัวชี้วัดที่	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ส่วนราชการที่ รับผิดชอบ	กรอบระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	การติดตามประเมินผล	หมายเหตุ
ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ต่อ)	๘) องค์กรมี การจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมที่ เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ (ต่อ)	- โครงการสืบสาน ประเพณีก่อพระเจดีย์ ทราย ในเทศกาล สงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๕ - กิจกรรมทำบุญตัก บาตรในวันสำคัญ					

แผนส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระดับที่	ตัวชี้วัดที่	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ส่วนราชการที่ รับผิดชอบ	กรอบระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	การติดตามประเมินผล	หมายเหตุ
ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ต่อ)	๘) องค์กรมี การจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมที่ เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ (ต่อ)	๒. กิจกรรมมิติที่ ๒ น้อมนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง - กิจกรรมเทิดทูน สถาบันหลักของชาติ (ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์) - มาตรการประหยัด พลังงาน - กิจกรรมรณรงค์ใช้ ถุงพลาสติก - กิจกรรมปลูกต้นไม้	สำนักปลัดเทศบาล/ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม/กอง การศึกษา	๑ ต.ค.๒๕๖๔- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕			

แผนส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระดับที่	ตัวชี้วัดที่	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ส่วนราชการที่ รับผิดชอบ	กรอบระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	การติดตามประเมินผล	หมายเหตุ
ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ต่อ)	๘) องค์กรมี การจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมที่ เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ (ต่อ)	๓. กิจกรรมมิติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม - กิจกรรมสืบสาน ประเพณีลอยกระทง - ศาลเจ้าพ่อถ้ำ กระต่ายทอง - กิจกรรมกราบขอพร สิ่งศักดิ์สิทธิ์ ประจำ เทศบาลตำบลพราน กระต่าย	กองการศึกษา/ สำนักปลัดเทศบาล	๑ ต.ค.๒๕๖๔- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕			

แผนส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระดับที่	ตัวชี้วัดที่	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ส่วนราชการที่ รับผิดชอบ	กรอบระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	การติดตามประเมินผล	หมายเหตุ
ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ต่อ)	๙) องค์กรมีองค์ความรู้ จากการดำเนินงานองค์กร คุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และ สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กร อื่นๆ ได้	- กิจกรรมการรวบรวม และจัดทำคู่มือภาษา ถิ่นพรานกระต่าย - กิจกรรมเผยแพร่ ข้อมูลผ่านจดหมายข่าว - กิจกรรมเผยแพร่ ข้อมูลบนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน	กองยุทธศาสตร์/ กองการศึกษา/ สำนัก ปลัดเทศบาล	๑ ต.ค.๒๕๖๔- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕			

ส่วนที่ ๓

จากการประชุมพนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลพรานกระต่าย ที่ประชุมได้ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยสอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โดยผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลพรานกระต่าย ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

๑. คุณธรรมเป้าหมาย

“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ”

๒. ปัญหาที่อยากแก้

องค์กรร่วมกันกำหนด เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กระบวนการ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
๑. การขาดวินัยต่อตนเอง	๑. กิจกรรมการเคารพธงชาติ ๒. กิจกรรมประกาศเจตจำนง สุจริต/ต่อต้านทุจริต ๓. กิจกรรมปฎิญาณตน	๑. กำหนดกิจกรรม ๒. เชิญผู้บริหาร/สมาชิก สภาท้องถิ่น/พนักงาน เทศบาล/ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างทุกระดับ ร่วมกิจกรรม ๓. เผยแพร่การดำเนินการ ให้ประชาชนรับทราบ	สำนักปลัดเทศบาล
	๔. มาตรการเสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการ ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวล จริยธรรมของเทศบาลตำบล พรานกระต่าย	๑. แจ้งเวียนประมวล จริยธรรมที่ใช้บังคับอยู่ให้ พนักงานในสังกัดถือปฏิบัติ ๒. การฝึกอบรม	สำนักปลัดเทศบาล
	๕. มาตรการกำหนดแนวทาง การปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างในสังกัดเทศบาล ตำบลพรานกระต่าย	๑. ประชุมชี้แจง ๒. จัดทำมาตรการ/ แนวทางปฏิบัติ ๓. สรุปรายงานผลการมา ปฏิบัติราชการ/การลา ให้ผู้บริหารทราบทุกเดือน	สำนักปลัดเทศบาล
	๖. มาตรการกำหนดแนวทาง ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ครู	๑. กำหนดมาตรการ ๒. แจ้งเวียนเพื่อบังคับใช้	กองการศึกษา

องค์กรร่วมกันกำหนด	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	กระบวนการ	หน่วยงาน/
--------------------	-------------------------	-----------	-----------

เป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
๒. ปัญหาการทุจริต ประพฤติดมิชอบใน หน่วยงานราชการ	๗. การประกาศเจตจำนงการ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมีคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. จัดทำร่างประกาศ เจตจำนง/เสนอผู้บริหาร ๒. แจ้งเวียนและประกาศ ให้ประชาชนรับทราบ	สำนักปลัดเทศบาล
	๘. ประกาศนโยบาย การต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติดมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. จัดทำร่างประกาศ นโยบาย/เสนอผู้บริหาร ๒. แจ้งเวียนให้ทุกส่วน ราชการถือปฏิบัติและ ประกาศให้ประชาชน รับทราบ	สำนักปลัดเทศบาล
	๙. ประกาศกำหนดมาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. จัดทำร่างมาตรการ/ เสนอผู้บริหาร ๒. แจ้งเวียนให้ทุกส่วน ราชการถือปฏิบัติและ ประกาศให้ประชาชน รับทราบ	สำนักปลัดเทศบาล
	๑๐. ประกาศกำหนด หลักเกณฑ์ มาตรการ และ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ จัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิด การทุจริตและประพฤติดมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. จัดทำร่างประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์/เสนอ ผู้บริหาร ๒. แจ้งเวียนให้ทุกส่วน ราชการถือปฏิบัติและ ประกาศให้ประชาชน รับทราบ	สำนักปลัดเทศบาล
	๑๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	๑. จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน ๒. แจ้งเวียนให้ทุกส่วน ราชการถือปฏิบัติและ เผยแพร่ให้ประชาชน รับทราบ	กองคลัง

องค์กรร่วมกันกำหนด	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	กระบวนการ	หน่วยงาน/
--------------------	-------------------------	-----------	-----------

เป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
๓. ปัญหาค่านิยม ทัศนคติเชิงลบ	๑๒. นโยบายไม่รับ-ไม่ให้ ของขวัญหรือของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑. จัดทำนโยบาย/เสนอ ผู้บริหาร ๒. แจ้งเวียนให้ทุกส่วน ราชการถือปฏิบัติและ เผยแพร่ให้ประชาชน รับทราบ	- สำนักปลัดเทศบาล
	๑๓. จัดทำประกาศกำหนด มาตรการตรวจสอบการ ใช้ดุลยพินิจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. จัดทำมาตรการ/เสนอ ผู้บริหาร ๒. แจ้งเวียนให้ทุกส่วน ราชการถือปฏิบัติและ เผยแพร่ให้ประชาชน รับทราบ	- สำนักปลัดเทศบาล
	๑๔. การกำหนดมาตรการ การแต่งกายในการมาปฏิบัติ ราชการ	๑. ประชุมชี้แจง ๒. แจ้งเวียนข้อสั่งการให้ ถือปฏิบัติ ๓. ให้มีผลต่อการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านจริยธรรม	สำนักปลัดเทศบาล

๓. ความดีที่อยากทำ

องค์กรร่วมกันกำหนดเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กระบวนการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
๑. ยึดมั่นตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑๕. กิจกรรมใช้ขนมไทยและน้ำสมุนไพร จัดเป็นอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับการประชุม	๑.ผู้บริหารชี้แจงในที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ ๒.ส่วนราชการต่างๆนำไปปฏิบัติในการดำเนินการจัดประชุม/อบรม	ทุกส่วนราชการ
	๑๖. กิจกรรมร้านศูนย์บาทเทศบาลตำบลพรานกระต่าย	๑.ผู้บริหารชี้แจงในที่ประชุมพนักงาน ๒.พนักงานในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม/พนักงานในสังกัดทุกคน
	๑๗. กิจกรรมส่งเสริมการปลูกผักสวนครัวในสถานศึกษา	๑.ผู้บริหารสถานศึกษากำหนดกิจกรรม ๒.บุคลากรทางการศึกษาร่วมดำเนินการ	กองการศึกษา
๒. มีจิตสำนึกในการทำความดี มีจิตอาสา	๑๘. กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ	๑.ขออนุมัติดำเนินกิจกรรม ๒.เชิญผู้บริหาร/พนักงานเทศบาล/ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเข้าร่วมกิจกรรม	สำนักปลัดเทศบาล
	๑๙. กิจกรรม ๕ ส (สำนักงานน่าอยู่ น่าทำงาน)	๑. จัดกิจกรรม ๕ ส ในสำนักงานเทศบาลตำบลพรานกระต่าย ทุกวันศุกร์ สัปดาห์ที่ ๓ ของทุกเดือน	ทุกส่วนราชการ

องค์กรร่วมกันกำหนดเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กระบวนการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
๓. ปฏิบัติตามระเบียบและร่วมกันป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ	๒๐.แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑.แต่งตั้งคณะทำงาน/ดำเนินการประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ๒.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓.เผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	สำนักปลัดเทศบาล
	๒๑.การประชุมชี้แจงระเบียบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานพัสดุ/งานจัดซื้อจัดจ้าง ตามหลักธรรมาภิบาล	๑.จัดทำกิจกรรม ๒.ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๓.ดำเนินการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กองคลัง

ส่วนที่ ๔

กรอบการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๓
องค์กรคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ เวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ปัญหาที่อยากแก้							
๑. การชาตวินัย ต่อตนเอง	๑. กิจกรรมการเคารพธงชาติ ๒. กิจกรรมประกาศเจตจำนง สุจริต ๓. กิจกรรมปฎิญาณตน	เพื่อให้ผู้บริหาร/สมาชิก สภาเทศบาล/พนักงาน เทศบาล/ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างทุกระดับ ตระหนักถึงหน้าที่ความ รับผิดชอบ และปฏิบัติงาน อย่างสุจริต	ผู้บริหาร/สมาชิก สภาเทศบาล/ พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างทุกคน	ต.ค.๒๕๖๔	-	สำนักปลัดเทศบาล	ผู้บริหาร/สมาชิกสภา เทศบาล/พนักงาน เทศบาล/ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างเกิดความ ตระหนัก เกิดความ รับผิดชอบ และปฏิบัติงาน อย่างสุจริต
	๔. มาตรการเสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการประพฤติ ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย	เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างมีจิตสำนึก และความตระหนักในการ ประพฤติปฏิบัติตนตาม ประมวลจริยธรรม	พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างทุกคน	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-	สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานมีจิตสำนึกและ ประพฤติปฏิบัติตนตาม ประมวลจริยธรรม

กรอบการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๓
องค์กรคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ เวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ปัญหาที่ยากแก่							
๑. การขาดวินัย ต่อตนเอง (ต่อ)	๕. มาตรการกำหนดแนวทาง การ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างใน สังกัดเทศบาลตำบลพรานกระต่าย	เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง มีแนวทาง การปฏิบัติงาน และดำรง ตนอยู่ในระเบียบวินัย	พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างทุกคน	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-	สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/พนักงาน จ้างปฏิบัติงานตามกรอบ นโยบายและดำรงตนอยู่ ในระเบียบวินัย
	๖. มาตรการกำหนดแนวทาง ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพครู	เพื่อให้พนักงานครู เทศบาล มีจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ประพฤติปฏิบัติตนตาม จรรยาบรรณวิชาชีพครู	พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ด้านการศึกษา ทุกคน	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-	กองการศึกษา	พนักงานมีจิตสำนึกและ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นไป ตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ครู

กรอบการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๓
องค์กรคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ เวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ปัญหาที่ยากแก่							
๒. ปัญหาการ ทุจริต ประพฤติมิชอบใน หน่วยงาน ราชการ	๗. การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อให้เกิดการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและมีความโปร่งใส	ผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/ พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างทุกคน	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-	สำนักปลัดเทศบาล	เทศบาลตำบลพรานกระต่ายมีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและมีความโปร่งใส
	๘. ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อต่อต้านการรับสินบนและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/ พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างทุกคน	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-	สำนักปลัดเทศบาล	เทศบาลตำบลพรานกระต่าย ปราศจากการทุจริต ประพฤติมิชอบ และไม่มีเรื่องร้องเรียนในเรื่องการรับสินบน

กรอบการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๓
องค์กรคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ เวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ปัญหาที่ยากแก่							
๒. ปัญหาการ ทุจริต ประพฤติดมิชอบใน หน่วยงาน ราชการ(ต่อ)	๙. ประกาศกำหนดมาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อให้เกิดการบริหารงาน อย่างสุจริต ไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน	ผู้บริหาร/สมาชิก สภาเทศบาล/ พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างทุกคน	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-	สำนักปลัดเทศบาล	เทศบาลตำบลพราน กระต่ายมีการบริหารงาน อย่างสุจริต ไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน
	๑๐. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติดมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการเรื่อง ร้องเรียน กรณีเกิดการ ทุจริตและประพฤติดมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างทุกคน	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-	สำนักปลัดเทศบาล	เทศบาลตำบลพราน กระต่าย มีแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการเรื่อง ร้องเรียน

กรอบการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๓
องค์กรคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ เวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ปัญหาที่อยากแก้							
๒. ปัญหาการ ทุจริต ประพฤติมิชอบใน หน่วยงาน ราชการ(ต่อ)	๑๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อใช้เป็นคู่มือในการ ปฏิบัติงานด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อน	ผู้บริหาร/สมาชิก สภาเทศบาล/ พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างทุกคน	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-	สำนักปลัดเทศบาล	เทศบาลตำบลพราน กระต่าย มีคู่มือการ ปฏิบัติงานด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อน

กรอบการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๓
องค์กรคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ เวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ปัญหาที่อยากแก้							
๓. ปัญหาค่านิยม ทัศนคติเชิงลบ	๑๒. นโยบายไม่รับ-ไม่ไห้ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อป้องกันการใช้ ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ผลประโยชน์หรือสิ่งของ อื่นใด ตลอดจนเป็นการ ปรับทัศนคติเพื่อสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส	ผู้บริหาร/สมาชิก สภาเทศบาล/ พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างทุกคน	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-	สำนักปลัดเทศบาล	เทศบาลตำบลพราน กระต่ายมีการดำเนินงาน อย่างสุจริต โปร่งใส ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อ ประโยชน์หรือการต่าง ตอบแทน
	๑๓. จัดทำประกาศกำหนด มาตรการตรวจสอบการ ใช้ดุลยพินิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการปฏิบัติงาน และลด การใช้ดุลยพินิจส่วนตัว หรือทัศนคติเชิงลบ	ผู้บริหาร/พนักงาน เทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างทุกคน	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-	สำนักปลัดเทศบาล	เทศบาลตำบลพราน กระต่าย สามารถ ปฏิบัติงานเป็นไปตาม มาตรฐานการปฏิบัติงาน ลดปัญหาด้านการใช้ ดุลยพินิจ

กรอบการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๓
 องค์กรคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ เวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ปัญหาที่อยากแก้							
๓. ปัญหาค่านิยม ทัศนคติเชิงลบ (ต่อ)	๑๔. การกำหนดมาตรการ การแต่งกายในการมาปฏิบัติ ราชการ	เพื่อสร้างค่านิยม ให้เกิด การแต่งกายที่เป็นระเบียบ	พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างทุกคน	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-	สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/พนักงาน จ้าง มีทัศนคติและค่านิยม ที่ดี แต่งกายอย่างเป็น ระเบียบ

กรอบการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๓
องค์กรคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ เวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ความดีที่อยากทำ							
๑. ยึดมั่นตามหลัก เศรษฐกิจ พอเพียง	๑๕. กิจกรรมใช้ขนมไทยและ น้ำสมุนไพร จัดเป็นอาหารว่างและ เครื่องดื่มสำหรับการประชุม	เพื่อลดการใช้พลาสติก ภายในหน่วยงานและ อนุรักษ์ความเป็นไทย เสริมสร้างเศรษฐกิจชุมชน	ในหน่วยงาน เทศบาลตำบลพราน กระต่าย	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-	ทุกส่วนราชการ	เทศบาลตำบลพราน กระต่ายมีการลดการใช้ พลาสติกภายในหน่วยงาน ส่งผลให้ขยะพลาสติก น้อยลง พร้อมอนุรักษ์ ความเป็นไทย และ เสริมสร้างเศรษฐกิจชุมชน
	๑๖. กิจกรรมร้านศูนย์บาท เทศบาลตำบลพรานกระต่าย	เพื่อส่งเสริมกิจกรรมการ คัดแยกขยะ และแปลง ขยะที่ไม่มีค่าให้เป็นสิ่งของ ที่มีมูลค่า	ผู้บริหาร/พนักงาน เทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างทุกคน	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม/พนักงาน ในสังกัดทุกคน	เทศบาลตำบลพราน กระต่าย มีปริมาณขยะ ลดลง ลดค่าใช้จ่ายใน ครัวเรือนโดยสามารถนำ ขยะไปแลกเปลี่ยนสิ่งของใน การดำรงชีพ

กรอบการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๓
 องค์การคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ เวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ความดีที่อยากทำ							
๑.ยึดมั่นตามหลัก เศรษฐกิจ พอเพียง(ต่อ)	๑๗. กิจกรรมส่งเสริมการปลูกผัก สวนครัวในสถานศึกษา	เพื่อส่งเสริมการ ดำเนินงานด้านปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและเป็น ต้นแบบแก่เยาวชน	ในหน่วยงาน เทศบาลตำบลพราน กระต่าย	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-	สำนักปลัดเทศบาล	เทศบาลตำบลพราน กระต่ายมีการดำเนินงาน ด้านปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและเยาวชน สามารถศึกษาเรียนรู้ได้

กรอบการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๓
องค์กรคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ เวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ความดีที่อยากทำ							
๒. มีจิตสำนึกใน การทำความดี มีจิตอาสา	๑๘. กิจกรรมจิตอาสาทำความดี ด้วยหัวใจ	เพื่อส่งเสริมให้มีจิตสำนึก และตระหนักในการทำ ความดี และมีจิตใจที่เป็น จิตอาสา	ผู้บริหาร/สมาชิก สภาเทศบาล/ พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างทุกคน	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-	สำนักปลัดเทศบาล	ผู้บริหาร/สมาชิกสภา เทศบาล/พนักงาน เทศบาล/ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างมีจิตสำนึก และตระหนักในการทำ ความดี และมีจิตใจที่เป็น จิตอาสา
	๑๙. กิจกรรม ๕ ส (สำนักงานน่าอยู่ น่าทำงาน)	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของพนักงานทุกระดับ เกิดความสามัคคีพัฒนา สถานที่ทำงานให้สะอาด เรียบร้อย	พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างทุกคน	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-	ทุกส่วนราชการ	พนักงานทุกระดับมีส่วน ร่วมเกิดความสามัคคี และ สถานที่ทำงานสะอาด เรียบร้อย น่าอยู่น่า ทำงาน

กรอบการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ เวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ความดีที่อยากทำ							
๓. ปฏิบัติตาม ระเบียบ และ ร่วมกันป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในทุกรูปแบบ	๒๐.แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามระเบียบ และร่วมกัน ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ตลอดจน ยกระดับเจตจรรยา การเมืองในการต่อต้าน ทุจริตของผู้บริหาร และ สร้างจิตสำนึกรับผิดชอบ ในผลประโยชน์ของ สาธารณะ และส่งเสริม การมีส่วนร่วมของภาค ประชาชน	ผู้บริหาร/สมาชิก สภาเทศบาล/ พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างทุกคน	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-	สำนักปลัดเทศบาล	เทศบาลตำบลพราน กระต่าย สามารถ ปฏิบัติงานได้ตามระเบียบ ไม่มีการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ตลอดจน ยกระดับเจตจรรยา การเมือง สร้างจิตสำนึก รับผิดชอบในผลประโยชน์ ของสาธารณะ และ ประชาชนมีส่วนร่วม
	๒๑.การประชุมชี้แจงระเบียบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานพัสดุ/ งานจัดซื้อจัดจ้าง ตามหลัก ธรรมาภิบาล	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานด้านงานพัสดุ/ งานจัดซื้อจัดจ้าง ตาม หลักธรรมาภิบาล	พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างทุกคน	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-	กองคลัง	ผู้ปฏิบัติงานงานพัสดุ/ งานจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงานสามารถ ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตาม ระเบียบ มีประสิทธิภาพ ไม่เกิดการทุจริตหรือ ปฏิบัติหน้าที่ไม่เป็นไป ตามกฎหมาย