

รายงานผล
การดำเนินการตามตัวชี้วัดการประเมิน

“องค์กรคุณธรรม”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



เทศบาลตำบลพรานกระต่าย
อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

จัดทำโดย ฝ่ายอำนวยการ
สำนักปลัดเทศบาล

การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ระดับที่ ๑ องค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงาน
ให้เป็นองค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย

อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร



ประกาศเจตนารมณ์

การขับเคลื่อนคุณธรรมขององค์กรคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย

องค์กรคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย ๓๓/๓ หมู่ที่ ๓ ตำบลพรานกระต่าย อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร ได้แสดงเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การขาดวินัยต่อตนเอง
๒. ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการ
๓. ปัญหาค่านิยม ทศนคติเชิงลบ

ความดีที่อยากทำ

๑. ยึดมั่นตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๒. มีจิตสำนึกในการทำความดี มีจิตอาสา
๓. ปฏิบัติตามระเบียบและร่วมกันป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาขององค์กรคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย เพื่อให้คุณธรรม นำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในองค์กรมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไป สิ่งที่ดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอานนท์ อภิชาติตรากุล)

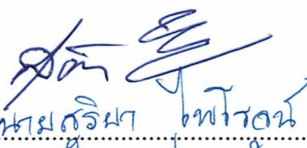
นายกเทศมนตรีตำบลพรานกระต่าย

ลงชื่อ 
(นามธิพัชร์ พยัณม)
ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรีตำบลพนาหาระดอย

ลงชื่อ 
(นามphon นองหนาน)
ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรีตำบลพนาหาระดอย

ลงชื่อ 
(นามกอร์รัตน์ ธัญญ)
ตำแหน่ง เสนาธิการนายกเทศมนตรี

ลงชื่อ 
(นามphon รัตนา)
ตำแหน่ง ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี

ลงชื่อ 
(นามวิรา ไพธอน)
ตำแหน่ง ประธานสภาเทศบาลตำบลพนาหาระดอย

ลงชื่อ 
(นามมอทอง พันธุ์)
ตำแหน่ง รองประธานสภาเทศบาล

ลงชื่อ 
(นามสัด เม)
ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล

ลงชื่อ 
(นามเนียม โต)
ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล

ลงชื่อ 
(นามอมปรีดา ศัญยะ)
ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล

ลงชื่อ 
(นามอริโธน อธิวรวิภากร)
ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล

ลงชื่อ 
(นามดองไ้ม้ กระสมหาย)
ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล

ลงชื่อ 
(นามดอง สิตถขมาศรม)
ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล

ลงชื่อ 
(นามพากรรณ ฝนทอง)
ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล

ลงชื่อ 
(นามราง สิตถขมาศรม)
ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล

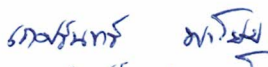
ลงชื่อ  (นายนิรุตติ์ เหล็กทอง)
ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลเมืองหนองปรือ

ลงชื่อ  (นายมนัส มายม)
ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลเมืองหนองปรือ

ลงชื่อ  (นางสาวจันทร์รัฐ สุนทรสุข)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

ลงชื่อ  (นายสมชาย มาน้อย)
ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น
51. พอ. 10267

ลงชื่อ  (นายน้อย พลากร)
ตำแหน่ง นายก อบจ. และบรรพตสาธารณภัยชำนาญการ

ลงชื่อ  (กอวิทย์ มณี)
ตำแหน่ง พนักงนทวี่

ลงชื่อ  (นางสาวทศนีย์ วัฒน)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ลงชื่อ  (นายประจักษ์ วัฒน)
ตำแหน่ง นายก อบจ. และบรรพตสาธารณภัยชำนาญการ

ลงชื่อ  (นายพิรพท์ สุภาพ)
ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

ลงชื่อ  (นางนันทนัส หล้าดี)
ตำแหน่ง หัวหน้างานธุรการ

ลงชื่อ  (นางจันทร์ อ่อน)
ตำแหน่ง นายก อบจ. และบรรพตสาธารณภัยชำนาญการ

ลงชื่อ  (นางสาวปาริชาติ อิ่มแดง)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ  (นางสาวพจนารถ จันคง)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

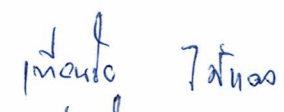
ลงชื่อ  (นายวุฒิชัย อภิพทุธิกุล)
ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ 
(นายสิริ คำขาม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลงชื่อ 
(นางสาวนุญา บุตรัฐ)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ 
(นางสาวนุญา บุตรัฐ)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

ลงชื่อ 
(เกรียงไกร ขุนทด)
ตำแหน่ง พนักงานขับรถ

ลงชื่อ 
(นางสาวนุญา บุตรัฐ)
ตำแหน่ง พนักงานขับรถ

ลงชื่อ 
(นางสาวนุญา บุตรัฐ)
ตำแหน่ง พนักงานขับรถ

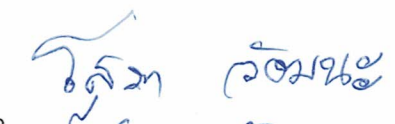
ลงชื่อ 
(นางสาวนุญา บุตรัฐ)
ตำแหน่ง พนักงานขับรถ

ลงชื่อ 
(นางกานต์วี นิ่มเนติพันธ์)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริการสาธารณสุข

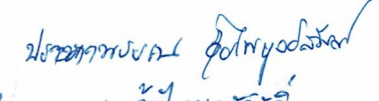
ลงชื่อ 
(นางพิมลพร ใสธรรม)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ 
(นางสาวเสาวนีย์ อ่อนน้อม)
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข

ลงชื่อ 
(นางสาวเสาวนีย์ อ่อนน้อม)
ตำแหน่ง พนักงานขับรถ

ลงชื่อ 
(นางสาวเสาวนีย์ อ่อนน้อม)
ตำแหน่ง พนักงานขับรถ

ลงชื่อ 
(นางสาวเสาวนีย์ อ่อนน้อม)
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ

ลงชื่อ 
(นางสาวเสาวนีย์ อ่อนน้อม)
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ

ลงชื่อ วัฒนวิทย์ สิงห์ไธสง
(นายวัฒนวิทย์ สิงห์ไธสง)
ตำแหน่ง ... นายนายกรรณ ...

ลงชื่อ วัฒนวิทย์ ศรีสมาน
(นายวัฒนวิทย์ ศรีสมาน)
ตำแหน่ง ... นายกรรณ ...

ลงชื่อ สมบัติ อิ่มดำ
(นายสมบัติ อิ่มดำ)
ตำแหน่ง ... พนักงานกรรณ ...

ลงชื่อ วัฒนวิทย์
(นายวัฒนวิทย์ ...)
ตำแหน่ง ... พนักงานกรรณ ...

ลงชื่อ วัฒนวิทย์ อิ่มดำ
(นายวัฒนวิทย์ อิ่มดำ)
ตำแหน่ง ... พนักงานกรรณ ...

ลงชื่อ วัฒนวิทย์
(นายวัฒนวิทย์ ...)
ตำแหน่ง ... พนักงานกรรณ ...

ลงชื่อ วัฒนวิทย์
(นายวัฒนวิทย์ ...)
ตำแหน่ง ... พนักงานกรรณ ...

ลงชื่อ วัฒนวิทย์
(นายวัฒนวิทย์ ...)
ตำแหน่ง ... พนักงานกรรณ ...

ลงชื่อ วัฒนวิทย์
(นายวัฒนวิทย์ ...)
ตำแหน่ง ... พนักงานกรรณ ...

ลงชื่อ วัฒนวิทย์
(นายวัฒนวิทย์ ...)
ตำแหน่ง ... พนักงานกรรณ ...

ลงชื่อ วัฒนวิทย์
(นายวัฒนวิทย์ ...)
ตำแหน่ง ... พนักงานกรรณ ...

ลงชื่อ วัฒนวิทย์
(นายวัฒนวิทย์ ...)
ตำแหน่ง ... พนักงานกรรณ ...

ลงชื่อ วัฒนวิทย์
(นายวัฒนวิทย์ ...)
ตำแหน่ง ... พนักงานกรรณ ...

ลงชื่อ วัฒนวิทย์
(นายวัฒนวิทย์ ...)
ตำแหน่ง ... พนักงานกรรณ ...

ลงชื่อ 
(.....) (พ้องไถ่ ไทธรักษ์)
ตำแหน่ง พนักงานนักยกย่น

ลงชื่อ 
(.....) (นางสาวยุมาภรณ์ ถาวร)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน

ลงชื่อ 
(.....) (นางสาวนันทิศา ทองรักษ์)
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

ลงชื่อ 
(.....) (นางสาวบัณฑิตา ศรีพล)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ

ลงชื่อ 
(.....) (น.ส. ชันดาพร รอดกลสิกรรม)
ตำแหน่ง นักบริหารการศึกษา

ลงชื่อ 
(.....) (นางสาวนันทิศา อมอินทร์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ลงชื่อ 
(.....) (นางสาวอภรณ์ นันท์ ธรรมรักษกุล)
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ลงชื่อ 
(.....) (น.ส. นันทิศา สวัสดิ์ตันชทดุภ)
ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

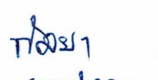
ลงชื่อ 
(.....) (นางพัชรา ม่วงสิงห์)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี หัวหน้างาน

ลงชื่อ 
(.....) (นางสาวนันทิศา ทองรักษ์)
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

ลงชื่อ 
(.....) (นางสาวรัชฎา คำทรัพย์)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ

ลงชื่อ 
(.....) (นางสาวพัฒนา หลาพล)
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์

ลงชื่อ 
(.....) (นางสาวทวีรัตน์ สงคัมภ์)
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

ลงชื่อ 
(.....) (นางสาวกัญญา มาระเมศ)
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

ลงชื่อ 
(นางสาวพณิก พิริยะ)
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ 
(นางสาวพิรวรรณ โรจนพัฒน์เดชาธร)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ 
(นางสาวกตชน เวททอง)
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ 
(นางสาวกตชน เวททอง)
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ 
(นางสาวกตชน เวททอง)
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

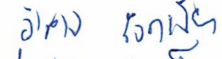
ลงชื่อ 
(นางสาวกตชน เวททอง)
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ 
(นางสาวกตชน เวททอง)
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ 
(นางสาวอริสรา อธิษฐ์)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ 
(นางสาวอริสรา อธิษฐ์)
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ 
(นางสาวอริสรา อธิษฐ์)
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ 
(นางสาวอริสรา อธิษฐ์)
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ 
(นางสาวอริสรา อธิษฐ์)
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ 
(นางสาวอริสรา อธิษฐ์)
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

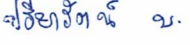
ลงชื่อ 
(นางสาวอริสรา อธิษฐ์)
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ 
(นางสาวสิทธกมล ศรีทอง)
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

ลงชื่อ 
(นางวรรณ พงษ์ประเสริฐ)
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

ลงชื่อ 
(นางสาวนิตยา จอนทอง)
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ลงชื่อ 
(นางสาวนิตยา พงษ์ทอง)
ตำแหน่ง ครู วิชาภาษาไทย ครู วิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ 
(นางสาว สริสัทธิต์ ขุนธอชม)
ตำแหน่ง ครู วิชาภาษาไทย ครู วิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ 
(นางสาวนิตยา พงษ์ทอง)
ตำแหน่ง ครู วิชาภาษาไทย ครู วิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ 
(นางสาวนิตยา ศรีจันทร์)
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

ลงชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง

ลงชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง

ลงชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง

ลงชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง

ลงชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง

ลงชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง

ลงชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง

การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ระดับที่ ๑ องค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด
“ปัญหาที่อยากแก้ และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ
คุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

องค์กรคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย

อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

ตัวชี้วัดที่ ๒ องค์การมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่ยากแก็ และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

จากการประชุมพนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลพรานกระต่าย ที่ประชุมได้ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่ยากแก็” และ “ความดีที่ยากทำ” โดยสอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โดยผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลพรานกระต่าย ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

๑. คุณธรรมเป้าหมาย

“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ”

๒. ปัญหาที่ยากแก็

องค์กรร่วมกันกำหนดเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กระบวนการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
๑. การขาดวินัยต่อตนเอง	๑. กิจกรรมการเคารพธงชาติ ๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ สุจริต ๓. กิจกรรมปฎิญาณตน	๑. กำหนดกิจกรรม ๒. เชิญผู้บริหาร/สมาชิกสภาท้องถิ่น/พนักงานเทศบาล/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างทุกระดับร่วมกิจกรรม ๓. เผยแพร่การดำเนินการให้ประชาชนรับทราบ	สำนักปลัดเทศบาล
	๔. มาตรการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย	๑. แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมที่ใช้บังคับอยู่ให้พนักงานในสังกัดถือปฏิบัติ ๒.การฝึกอบรม	สำนักปลัดเทศบาล
	๕. มาตรการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลพรานกระต่าย	๑. ประชุมชี้แจง ๒. จัดทำมาตรการ/แนวทางปฏิบัติ ๓. สรุปรายงานผลการมาปฏิบัติราชการ/การลาให้ผู้บริหารทราบทุกเดือน	สำนักปลัดเทศบาล
	๖. มาตรการกำหนดแนวทางการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพครู	๑. กำหนดมาตรการ ๒. แจ้งเวียนเพื่อบังคับใช้	กองการศึกษา

องค์กรร่วมกันกำหนดเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	กระบวนการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
๒. ปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบในหน่วยงานราชการ	๗. การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. จัดทำร่างประกาศเจตจำนง/เสนอผู้บริหาร ๒. แจ้งเวียนและประกาศให้ประชาชนรับทราบ	สำนักปลัดเทศบาล
	๘. ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. จัดทำร่างประกาศนโยบาย/เสนอผู้บริหาร ๒. แจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติและประกาศให้ประชาชนรับทราบ	สำนักปลัดเทศบาล
	๙. ประกาศกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. จัดทำร่างมาตรการ/เสนอผู้บริหาร ๒. แจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติและประกาศให้ประชาชนรับทราบ	สำนักปลัดเทศบาล
	๑๐. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. จัดทำร่างประกาศกำหนดหลักเกณฑ์/เสนอผู้บริหาร ๒. แจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติและประกาศให้ประชาชนรับทราบ	สำนักปลัดเทศบาล
	๑๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ๒. แจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติและเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ	กองคลัง

องค์กรร่วมกันกำหนดเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	กระบวนการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
๓. ปัญหาค่านิยมทัศนคติเชิงลบ	๑๒. นโยบายไม่รับ-ไม่ให้ของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑. จัดทำนโยบาย/เสนอผู้บริหาร ๒. แจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติและเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ	สำนักปลัดเทศบาล
	๑๓. จัดทำประกาศกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. จัดทำมาตรการ/เสนอผู้บริหาร ๒. แจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติและเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ	สำนักปลัดเทศบาล
	๑๔. การกำหนดมาตรการการแต่งกายในการมาปฏิบัติราชการ	๑. ประชุมชี้แจง ๒. แจ้งเวียนข้อสั่งการให้ถือปฏิบัติ ๓. ให้มีผลต่อการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม	สำนักปลัดเทศบาล

๓. ความดีที่อยากทำ

องค์กรร่วมกันกำหนด เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กระบวนการ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
๑. ยึดมั่นตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	๑๕. กิจกรรมใช้ขนมไทยและ น้ำสมุนไพร จัดเป็นอาหารว่าง และเครื่องดื่มสำหรับการประชุม	๑. ผู้บริหารชี้แจงในที่ ประชุมหัวหน้าส่วน ราชการ ๒. ส่วนราชการต่างๆนำไป ปฏิบัติในการดำเนินการ จัดประชุม/อบรม	ทุกส่วนราชการ
	๑๖. กิจกรรมร้านศูนย์บาท เทศบาลตำบลพรานกระต่าย	๑. ผู้บริหารชี้แจงในที่ ประชุมพนักงาน ๒. พนักงานในสังกัดเข้า ร่วมกิจกรรม	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม/พนักงาน ในสังกัดทุกคน
	๑๗. กิจกรรมส่งเสริมการปลูก ผักสวนครัวในสถานศึกษา	๑. ผู้บริหารสถานศึกษา กำหนดกิจกรรม ๒. บุคลากรทางการศึกษา ร่วมดำเนินการ	กองการศึกษา
๒. มีจิตสำนึกในการ ทำความดี มีจิตอาสา	๑๘. กิจกรรมจิตอาสาทำความดี ด้วยหัวใจ	๑. ขออนุมัติดำเนิน กิจกรรม ๒. เชิญผู้บริหาร/พนักงาน เทศบาล/ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเข้าร่วม กิจกรรม	สำนักปลัดเทศบาล
	๑๙. กิจกรรม ๕ ส (สำนักงานนำอยู่ นำทำงาน)	๑. จัดกิจกรรม ๕ ส ใน สำนักงานเทศบาลตำบล พรานกระต่าย ทุกวันศุกร์ สัปดาห์ที่ ๓ ของทุกเดือน	ทุกส่วนราชการ

องค์กรร่วมกันกำหนดเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กระบวนการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
๓. ปฏิบัติตามระเบียบและร่วมกันป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ	๒๐.แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑.แต่งตั้งคณะทำงาน/ดำเนินการประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ๒.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓.เผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	สำนักปลัดเทศบาล
	๒๑.การประชุมชี้แจงระเบียบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานพัสดุ/งานจัดซื้อจัดจ้าง ตามหลักธรรมาภิบาล	๑.จัดทำกิจกรรม ๒.ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๓.ดำเนินการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กองคลัง

การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ระดับที่ ๑ องค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม

ของบุคลากรในองค์กร

ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

องค์กรคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย



คำสั่งเทศบาลตำบลพรานกระต่าย

ที่ ๗๐๕/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยบูรณาการการดำเนินงานของทุกภาคส่วนในการแปลงแผนแม่บทฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกระทรวงวัฒนธรรม เป็นหน่วยงานหลักที่เสนอแผนแม่บทดังกล่าว ทั้งนี้ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกระดับ จำต้องดำเนินการตามแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อให้เกิดสังคมที่เข้มแข็ง สงบสุขร่มเย็น มีจิตสำนึกร่วมกันสร้างสังคมคุณธรรมที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และน่าอยู่ ภายใต้หลักธรรมคำสอนทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ทั้งในระดับชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัด โดยหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้อง ต้องดำเนินการภายใต้คู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประสบความสำเร็จและเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เทศบาลตำบลพรานกระต่าย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|----------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลพรานกระต่าย | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลพรานกระต่าย | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองทุกกอง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสถานศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๗. นิติกร | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย โดยขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ประสบความสำเร็จและเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมให้คำแนะนำ ปรีกษา แก้ไขปัญหาต่างๆ ในการดำเนินงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอินนท์ อภิชาติตรากุล)

นายกเทศมนตรีตำบลพรานกระต่าย

อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

แผนส่งเสริมคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลพรานกระต่าย
อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

จัดทำโดย ฝ่ายอำนวยการ
สำนักปลัดเทศบาล



ประกาศเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
เรื่อง การประกาศใช้แผนส่งเสริมคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการส่งเสริมคุณธรรม โดยบูรณาการการดำเนินงานของทุกภาคส่วนในการแปลงแผนแม่บทฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกระทรวงวัฒนธรรมเป็นหน่วยงานหลักที่เสนอแผนแม่บทดังกล่าว ทั้งนี้ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกระดับ จำต้องดำเนินการตามแนวทางการประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อให้เกิดสังคมที่เข้มแข็ง สงบสุขร่มเย็น มีจิตสำนึกร่วมกันสร้างสังคมคุณธรรมที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และน่าอยู่ ภายใต้หลักธรรมคำสอนทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ทั้งในระดับชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัด โดยหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้อง ต้องดำเนินการภายใต้คู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประสบความสำเร็จและเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เทศบาลตำบลพรานกระต่ายโดยจึงประกาศใช้แผนส่งเสริมคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานด้านคุณธรรมขององค์กร โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอานนท์ อภิชาติตรากุล)

นายกเทศมนตรีตำบลพรานกระต่าย

แผนส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์กรคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ เวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ปัญหาที่อยากแก้							
๑. การขาดวินัย ต่อตนเอง	๑. กิจกรรมการเคารพธงชาติ ๒. กิจกรรมประกาศเจตจำนง สุจริต ๓. กิจกรรมปฎิญาณตน	เพื่อให้ผู้บริหาร/สมาชิก สภาเทศบาล/พนักงาน เทศบาล/ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างทุกระดับ ตระหนักถึงหน้าที่ความ รับผิดชอบ และปฏิบัติงาน อย่างสุจริต	ผู้บริหาร/สมาชิก สภาเทศบาล/ พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างทุกคน	ต.ค.๒๕๖๔	-	สำนักปลัดเทศบาล	ผู้บริหาร/สมาชิกสภา เทศบาล/พนักงาน เทศบาล/ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างเกิดความ ตระหนัก เกิดความ รับผิดชอบ และปฏิบัติงาน อย่างสุจริต
	๔. มาตรการเสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการประพฤติ ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย	เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างมีจิตสำนึก และความตระหนักในการ ประพฤติปฏิบัติตนตาม ประมวลจริยธรรม	พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างทุกคน	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-	สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานมีจิตสำนึกและ ประพฤติปฏิบัติตนตาม ประมวลจริยธรรม

แผนส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์กรคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ เวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ปัญหาที่อยากแก้							
๑. การขาดวินัย ต่อตนเอง (ต่อ)	๕. มาตรการกำหนดแนวทาง การ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างใน สังกัดเทศบาลตำบลพรานกระต่าย	เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง มีแนวทาง การปฏิบัติงาน และดำรง ตนอยู่ในระเบียบวินัย	พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างทุกคน	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-	สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/พนักงาน จ้างปฏิบัติงานตามกรอบ นโยบายและดำรงตนอยู่ ในระเบียบวินัย
	๖. มาตรการกำหนดแนวทาง ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพครู	เพื่อให้พนักงานครู เทศบาล มีจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ประพฤติปฏิบัติตนตาม จรรยาบรรณวิชาชีพครู	พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ด้านการศึกษา ทุกคน	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-	กองการศึกษา	พนักงานมีจิตสำนึกและ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นไป ตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ครู

แผนส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์กรคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ เวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ปัญหาที่อยากแก้							
๒. ปัญหาการ ทุจริต ประพฤติมิชอบใน หน่วยงาน ราชการ	๗. การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อให้เกิดการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและมีความโปร่งใส	ผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/ พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างทุกคน	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-	สำนักปลัดเทศบาล	เทศบาลตำบลพรานกระต่ายมีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและมีความโปร่งใส
	๘. ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อต่อต้านการรับสินบนและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/ พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างทุกคน	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-	สำนักปลัดเทศบาล	เทศบาลตำบลพรานกระต่าย ปราศจากการทุจริต ประพฤติมิชอบ และไม่มีเรื่องร้องเรียนในเรื่องการรับสินบน

แผนส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์กรคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ เวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ปัญหาที่ยากแก้							
๒. ปัญหาการ ทุจริต ประพฤติมิชอบใน หน่วยงาน ราชการ(ต่อ)	๙. ประกาศกำหนดมาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อให้เกิดการบริหารงาน อย่างสุจริต ไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน	ผู้บริหาร/สมาชิก สภาเทศบาล/ พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างทุกคน	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-	สำนักปลัดเทศบาล	เทศบาลตำบลพราน กระต่ายมีการบริหารงาน อย่างสุจริต ไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน
	๑๐. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการเรื่อง ร้องเรียน กรณีเกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างทุกคน	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-	สำนักปลัดเทศบาล	เทศบาลตำบลพราน กระต่าย มีแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการเรื่อง ร้องเรียน

แผนส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์กรคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ เวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ปัญหาที่อยากแก้							
๒. ปัญหาการ ทุจริต ประพฤติมิชอบใน หน่วยงาน ราชการ(ต่อ)	๑๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อใช้เป็นคู่มือในการ ปฏิบัติงานด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อน	ผู้บริหาร/สมาชิก สภาเทศบาล/ พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างทุกคน	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-	สำนักปลัดเทศบาล	เทศบาลตำบลพราน กระต่าย มีคู่มือการ ปฏิบัติงานด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อน

แผนส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์กรคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ เวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ปัญหาที่อยากแก้							
๓. ปัญหาค่านิยม ทัศนคติเชิงลบ	๑๒. นโยบายไม่รับ-ไม่ให้ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อป้องกันการใช้ ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ผลประโยชน์หรือสิ่งของ อื่นใด ตลอดจนเป็นการ ปรับทัศนคติเพื่อสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส	ผู้บริหาร/สมาชิก สภาเทศบาล/ พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างทุกคน	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-	สำนักปลัดเทศบาล	เทศบาลตำบลพราน กระต่ายมีการดำเนินงาน อย่างสุจริต โปร่งใส ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อ ประโยชน์หรือการต่าง ตอบแทน
	๑๓. จัดทำประกาศกำหนด มาตรการตรวจสอบการ ใช้ดุลยพินิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการปฏิบัติงาน และลด การใช้ดุลยพินิจส่วนตัว หรือทัศนคติเชิงลบ	ผู้บริหาร/พนักงาน เทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างทุกคน	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-	สำนักปลัดเทศบาล	เทศบาลตำบลพราน กระต่าย สามารถ ปฏิบัติงานเป็นไปตาม มาตรฐานการปฏิบัติงาน ลดปัญหาด้านการใช้ ดุลยพินิจ

แผนส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์กรคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ เวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ปัญหาที่อยากแก้							
๓. ปัญหาค่านิยม ทัศนคติเชิงลบ (ต่อ)	๑๔. การกำหนดมาตรการ การแต่งกายในการมาปฏิบัติ ราชการ	เพื่อสร้างค่านิยม ให้เกิด การแต่งกายที่เป็นระเบียบ	พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างทุกคน	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-	สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/พนักงาน จ้าง มีทัศนคติและค่านิยม ที่ดี แต่งกายอย่างเป็น ระเบียบ

แผนส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์กรคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ เวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ความดีที่อยากทำ							
๑.ยึดมั่นตามหลัก เศรษฐกิจ พอเพียง	๑๕. กิจกรรมใช้ขนมไทยและ น้ำสมุนไพร จัดเป็นอาหารว่างและ เครื่องดื่มสำหรับการประชุม	เพื่อลดการใช้พลาสติก ภายในหน่วยงานและ อนุรักษ์ความเป็นไทย เสริมสร้างเศรษฐกิจชุมชน	ในหน่วยงาน เทศบาลตำบลพราน กระต่าย	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-	ทุกส่วนราชการ	เทศบาลตำบลพราน กระต่ายมีการลดการใช้ พลาสติกภายในหน่วยงาน ส่งผลให้ขยะพลาสติก น้อยลง พร้อมอนุรักษ์ ความเป็นไทย และ เสริมสร้างเศรษฐกิจชุมชน
	๑๖. กิจกรรมร้านศูนย์บาท เทศบาลตำบลพรานกระต่าย	เพื่อส่งเสริมกิจกรรมการ คัดแยกขยะ และแปลง ขยะที่ไม่มีค่าให้เป็นสิ่งของ ที่มีมูลค่า	ผู้บริหาร/พนักงาน เทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างทุกคน	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม/พนักงาน ในสังกัดทุกคน	เทศบาลตำบลพราน กระต่าย มีปริมาณขยะ ลดลง ลดค่าใช้จ่ายใน ครัวเรือนโดยสามารถนำ ขยะไปแลกเป็นสิ่งของใน การดำรงชีพ

แผนส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์กรคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ เวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ความดีที่อยากทำ							
๑.ยึดมั่นตามหลัก เศรษฐกิจ พอเพียง(ต่อ)	๑๗. กิจกรรมส่งเสริมการปลูกผัก สวนครัวในสถานศึกษา	เพื่อส่งเสริมการ ดำเนินงานด้านปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและเป็น ต้นแบบแก่เยาวชน	ในหน่วยงาน เทศบาลตำบลพราน กระต่าย	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-	สำนักปลัดเทศบาล	เทศบาลตำบลพราน กระต่ายมีการดำเนินงาน ด้านปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและเยาวชน สามารถศึกษาเรียนรู้ได้

แผนส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์กรคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ เวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ความดีที่อยากทำ							
๒. มีจิตสำนึกใน การทำ ความดี มีจิตอาสา	๑๘. กิจกรรมจิตอาสาทำความดี ด้วยหัวใจ	เพื่อส่งเสริมให้มีจิตสำนึก และตระหนักในการทำ ความดี และมีจิตใจที่เป็น จิตอาสา	ผู้บริหาร/สมาชิก สภาเทศบาล/ พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างทุกคน	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-	สำนักปลัดเทศบาล	ผู้บริหาร/สมาชิกสภา เทศบาล/พนักงาน เทศบาล/ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างมีจิตสำนึก และตระหนักในการทำ ความดี และมีจิตใจที่เป็น จิตอาสา
	๑๙. กิจกรรม ๕ ส (สำนักงานน่าอยู่ นำทำงาน)	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของพนักงานทุกระดับ เกิดความสามัคคีพัฒนา สถานที่ทำงานให้สะอาด เรียบร้อย	พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างทุกคน	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-	ทุกส่วนราชการ	พนักงานทุกระดับมีส่วน ร่วมเกิดความสามัคคี และ สถานที่ทำงานสะอาด เรียบร้อย น่าอยู่น่า ทำงาน

แผนส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์กรคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ เวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ความดีที่อยากทำ							
๓. ปฏิบัติตาม ระเบียบ และ ร่วมกันป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในทุกรูปแบบ	๒๐.แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามระเบียบ และร่วมกัน ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ตลอดจน ยกระดับเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้าน ทุจริตของผู้บริหาร และ สร้างจิตสำนึกรับผิดชอบ ในผลประโยชน์ของ สาธารณะ และส่งเสริม การมีส่วนร่วมของภาค ประชาชน	ผู้บริหาร/สมาชิก สภาเทศบาล/ พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างทุกคน	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-	สำนักปลัดเทศบาล	เทศบาลตำบลพราน กระต่าย สามารถ ปฏิบัติงานได้ตามระเบียบ ไม่มีการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ตลอดจน ยกระดับเจตจำนงทาง การเมือง สร้างจิตสำนึก รับผิดชอบในผลประโยชน์ ของสาธารณะ และ ประชาชนมีส่วนร่วม
	๒๑.การประชุมชี้แจงระเบียบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานพัสดุ/ งานจัดซื้อจัดจ้าง ตามหลัก ธรรมาภิบาล	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานด้านงานพัสดุ/ งานจัดซื้อจัดจ้าง ตาม หลักธรรมาภิบาล	พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างทุกคน	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	-	กองคลัง	ผู้ปฏิบัติงานงานพัสดุ/ งานจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงานสามารถ ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตาม ระเบียบ มีประสิทธิภาพ ไม่เกิดการทุจริตหรือ ปฏิบัติหน้าที่ไม่เป็นไป ตามกฎหมาย

การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม
ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้

องค์กรคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย

อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

ตัวชี้วัดที่ ๔ องค์การมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้

องค์การมีผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ โดยได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่ายที่ได้กำหนดไว้ โดยมีผลสำเร็จ ๑๐๐ % และเป็นไปตามเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้

โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการเคารพธงชาติ

วันที่

๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๙๕ คน

สถานที่จัดกิจกรรม

เทศบาลตำบลพรานกระต่าย



โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมประกาศเจตนางานสุจริต/ต่อต้านทุจริต

วันที่

๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๙๕ คน

สถานที่จัดกิจกรรม

เทศบาลตำบลพรานกระต่าย





โครงการ/กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมปฎิญาณตน

วันที่

๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๙๕ คน

สถานที่จัดกิจกรรม

เทศบาลตำบลพรานกระต่าย



โครงการ/กิจกรรมที่ ๔ **มาตรการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย**

	มาตรการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
	๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
	๒. หลักการและเหตุผล โดยที่ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย มีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น และดำเนินการให้เป็นไปตามข้อกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ รวมทั้งการอำนวยความสะดวกและให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยต้องยึดมั่นในคำขวัญหลักของมาตรฐานจริยธรรม ฉะนั้น จึงมีความจำเป็นที่ทุกคนในหน่วยงาน จะต้องยึดถือคุณธรรมและจริยธรรมไว้ประจักษ์ สันจะช่วยรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและส่งเสริมชื่อเสียง เกียรติคุณ นวัตกรรม จนเป็นที่เอื้อมือ โสริธา และยกย่องของบุคคลทั่วไป เทศบาลตำบลพรานกระต่าย จึงได้กำหนดจริยธรรมของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และต้องยึดมั่นในคำขวัญหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังต่อไปนี้ ๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ ๓) การยึดถือประโยชน์ของประชาชนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย ๕) การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ ๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง ๗) การมุ่งส่งเสริมคุณธรรม รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๘) การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๙) การยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลขององค์กร ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ และเป็นการพัฒนาระบบบริหารราชการให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลพรานกระต่าย จึงกำหนดเป็นนโยบายและมาตรการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายข้าราชการการเมืองและข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกระดับ นำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
	๓. วัตถุประสงค์ ๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือเกี่ยวกับความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๓.๒ เพื่อเป็นการกำหนดมาตรการแนวทางการปฏิบัติงานที่ราชการให้เป็นด้วยความถูกต้องและชัดเจน
	/๓.๓ เพื่อใช้ราชการ...

๓.๓ เพื่อให้ข้าราชการการเมืองและข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกระดับ มีความตระหนักในหลักคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

๓.๔ เพื่อให้ข้าราชการการเมืองและข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกระดับ มีทัศนคติและความสัมพันธ์อันดีต่อกัน เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาการระดมสมองและกระบวนการมีส่วนร่วมอันจะนำไปสู่ประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นให้อีกขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการการเมืองและข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกระดับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพรานกระต่าย

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ ผู้บริหารกำหนดแนวทาง/กรอบนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม

๖.๒ ประกาศกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่ายและแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบ และถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำข้อตกลงจริยธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่ายให้ข้าราชการการเมืองและข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกระดับทราบ

๖.๔ แยกแยะประมวลจริยธรรมและประกาศจริยธรรมให้สาธารณชนรับทราบ

๖.๕ จัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม อย่างน้อย ๒ กิจกรรมต่อปี

๖.๖ การประเมินผลด้านจริยธรรม มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการประเมินด้านจริยธรรมให้เป็นไปตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕

๘. ความสอดคล้องของโครงการ/กิจกรรม

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตเทศบาลตำบลพรานกระต่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕

๙. ขอบประมาณค่าเงินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพรานกระต่าย

๑๑. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑๑.๑ มีประกาศจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมของข้าราชการฝ่ายการเมือง และข้าราชการฝ่ายประจำที่เป็นปัจจุบัน

๑๑.๒ มีกิจกรรมด้านการส่งเสริมการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม อย่างน้อย ๒ กิจกรรมต่อปี

๑๑.๓ มีการแยกแยะประมวลจริยธรรมและประกาศจริยธรรมให้สาธารณชนทราบ

๑๑.๔ ไม่มีข้อร้องเรียนด้านจริยธรรมของข้าราชการการเมืองและข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
เทศบาลตำบลพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

งานกาเจ้าหน้าที่
ฝ่ายอำนวยการ
โทร ๐-๕๕๗๖-๑๐๖๒
www.prankratai.go.th

โครงการ/กิจกรรมที่ ๕ **มาตรการกำหนดแนวทาง การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลพรานกระต่าย**

**มาตรการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ในสังกัดเทศบาลตำบลพรานกระต่ายเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ**

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลพรานกระต่ายเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลพรานกระต่าย เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งมีหน้าที่และภารกิจที่มีความหลากหลายและครบถ้วนการดำเนินการในหลายๆ ด้าน ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลพรานกระต่ายสามารถขับเคลื่อนพันธกิจตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ จึงจำเป็นต้องกำหนดมาตรการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลพรานกระต่ายเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลพรานกระต่ายทุกกอง/ฝ่ายได้ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ทั้งการสร้างความโปร่งใสด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการปฏิบัติราชการตามระเบียบกฎหมาย

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ และเป็นการพัฒนาระบบบริหารราชการให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลพรานกระต่าย จึงกำหนดเป็นนโยบายและสร้างมาตรการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลพรานกระต่ายเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และเสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อเป็นการกำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติในการทำงานด้านการบริหารงานบุคคล และด้านการปฏิบัติราชการตามระเบียบกฎหมาย ของแต่ละกอง/ฝ่ายให้ชัดเจนและเป็นธรรม

๓.๓ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) สามารถได้แจ้งหรือแสดงความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการที่โปร่งใส

๓.๔ เพื่อเป็นการเสริมสร้างการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ และป้องกันการปฏิบัติราชการที่ไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลพรานกระต่ายทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพรานกระต่าย

๗. วิธีดำเนินงาน...

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ ผู้บริหารกำหนดแนวทาง/มอบนโยบายด้านการบริหารงานบุคคล และด้านการปฏิบัติราชการตามระเบียบกฎหมาย

๖.๒ จัดทำและแจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติงานตามที่ผู้บริหารกำหนด

๖.๓ ส่วนราชการระดับกองทุกกองจัดทำแนวทางการปฏิบัติราชการของแต่ละกองพร้อมแจ้งเวียนให้พนักงานในส่วนราชการทราบพร้อมเปิดประกาศประชาสัมพันธ์

๖.๔ จัดให้มีการประชุมในลักษณะการประชุมประจำเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอของบุคลากรในองค์กรโดยมอบหมายให้ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาลเป็นผู้บันทึกรายงานการประชุมไว้เป็นหลักฐาน

๖.๕ มอบหมายให้ผู้อำนวยการกองทุกกองเป็นผู้กำกับและติดตามการดำเนินการตามมาตรการและให้มีการทบทวนและแจ้งเวียนมาตรการแนวทางการปฏิบัติงานทุกปี

๗. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. ความสอดคล้องของโครงการ/กิจกรรม

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตเทศบาลตำบลพรานกระต่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพรานกระต่าย

๑๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๑.๑ มีมาตรการและแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑๑.๒ มีแนวทางมาตรการและแนวทางป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่สั่งการไม่เป็นไปตามข้อระเบียบกฎหมาย

๑๑.๓ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีช่องทางที่สามารถโต้แย้งหรือแสดงความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการที่โปร่งใส

๑๑.๔ ไม่มีข้อร้องเรียนในการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล และด้านการปฏิบัติราชการตามระเบียบกฎหมายตามแนวทางที่ได้ประกาศกำหนดไว้

โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ มาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพครู

มาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพครู ของพนักงานครูเทศบาล ในสังกัดเทศบาลตำบลพวานกระต่าย

๑. หลักการและเหตุผล

วิชาชีพครู ได้รับการยกย่องและจัดเป็นวิชาชีพชั้นสูงที่มีความจำเป็นต่อสังคม เป็นอาชีพที่ช่วยสร้างสรรค์สังคมให้สังคมเป็นไปในทางที่ปรารถนา ฉะนั้นกลุ่มผู้ประกอบวิชาชีพครูจึงต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคมในระดับที่สูงเช่นกัน ยิ่งสังคมยกย่องเคารพและไว้วางใจผู้ประกอบวิชาชีพครูมากเท่าไรผู้ประกอบวิชาชีพครูก็ต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับความเคารพเชื่อถือไว้วางใจเพียงนั้น การกำหนดจรรยาบรรณวิชาชีพครูจึงเป็นมาตรการหนึ่งที่ใช้ควบคุมความประพฤติของผู้ประกอบวิชาชีพครู อาจกล่าวได้ว่าเป็นการประกันคุณภาพของครูให้กับสังคมประการหนึ่งด้วยเป็นการยืนยันกับสังคมว่าในวิชาชีพครูนั้นครูจะต้องความซื่อสัตย์สุจริตและประพฤติตนกับครูด้วยกตัญญูเวลา มีการลงโทษทั้งทางกฎหมายและทางสังคม การควบคุมความประพฤติหรือการปฏิบัติตนของครูนั้นวิธีการที่ดีที่สุดวิธีหนึ่งก็คือ การสร้างจิตสำนึกหรือการควบคุมทางจิตใจ ครูที่มีคุณธรรมจริยธรรมสูงถือได้ว่าเป็นครูที่มีจรรยาบรรณ

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณลักษณะที่ดีให้ครู สามารถดำรงตนให้ได้รับการยอมรับ และเป็นการพัฒนาตนเองของพนักงานครู ในสังกัดเทศบาลตำบลพวานกระต่าย จึงกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางการปฏิบัติตนของพนักงานครูเทศบาล ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรครู ในสังกัดเทศบาลตำบลพวานกระต่าย
- ๒.๒ เพื่อเป็นการกำหนดมาตรการแนวทางในการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพครูของพนักงานครูเทศบาล
- ๒.๓ เพื่อให้พนักงานครูเทศบาล มีความเข้าใจในการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพครูและปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานครูเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลพวานกระต่าย

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพวานกระต่าย

๕. วิธีดำเนินงาน

- ๕.๑ กำหนดมาตรการแนวทาง/จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพครู
- ๕.๒ แจกมาตรการแนวทาง/คู่มือแก่พนักงานครูเทศบาล รวมถึงปิดประกาศแสดง ณ สถานศึกษา
- ๕.๓ มอบหมายให้ผู้บริหารสถานศึกษา เป็นผู้กำกับและติดตามการดำเนินการตามจรรยาบรรณ

๖. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

/๗. ความสอดคล้องของโครงการ/กิจกรรม...

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ : แนวทางการดำเนินงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม (Conflict of Interest) เป็นปัญหาที่ได้รับความสนใจมากขึ้นในแวดวงการเมืองการปกครองระดับชาติ โดยมองว่าเป็นรูปแบบการคอร์รัปชันแนวใหม่ที่แนบเนียนมากขึ้นหรือเรียกกันว่า “คอร์รัปชันเชิงนโยบาย”

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อความตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจและบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์ทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึง ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้ดำเนินโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. เพื่อปรับปรุงขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพรานกระต่าย

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. มีการให้ความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และใช้แอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช. ในการทดสอบวัดระดับความรู้ความเข้าใจ
๓. จัดทำรายงานผลและข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อสาธารณชน

prankratai.go.th/pkt2016/ข่าวเทศบาล/ประกาศเทศบาล/ประกาศเทศบาล-เรื่อง-เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส-ประจำปีงบประมาณ-พ.ศ.-2...

พัฒนา พาลพล 11 ตุลาคม 2564 9

ประกาศเทศบาล เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ประกาศเทศบาลตำบลพรานกระต่าย

เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

.....

Attachments:

File

เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส ปี 2565

⏮️ ก้อนหน้า ⏭️ ต่อไป

[illegible]

[illegible]



ประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้ง
เรื่อง ระเบียบการต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๓ มาตรา ๓๒๘ วรรคหนึ่ง ที่บัญญัติว่า ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวนเป็นเงินได้จากรัฐ นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ข้อ ๓๓ ที่กำหนดว่า ข้าราชการของเทศบาลตำบลเกาะกูด ต้องไม่ใช้สถานหรือตำแหน่งในวงราชการประโยชน์ที่ได้ควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการที่ได้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของเทศบาลตำบลเกาะกูด ให้ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๑ และเป็นไปตามที่กฎหมาย เทศบาลตำบลเกาะกูด จีวรเทศมนตรีและกรรมการผู้ปฏิบัติงานในการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้พนักงานเทศบาลและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกระดับปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

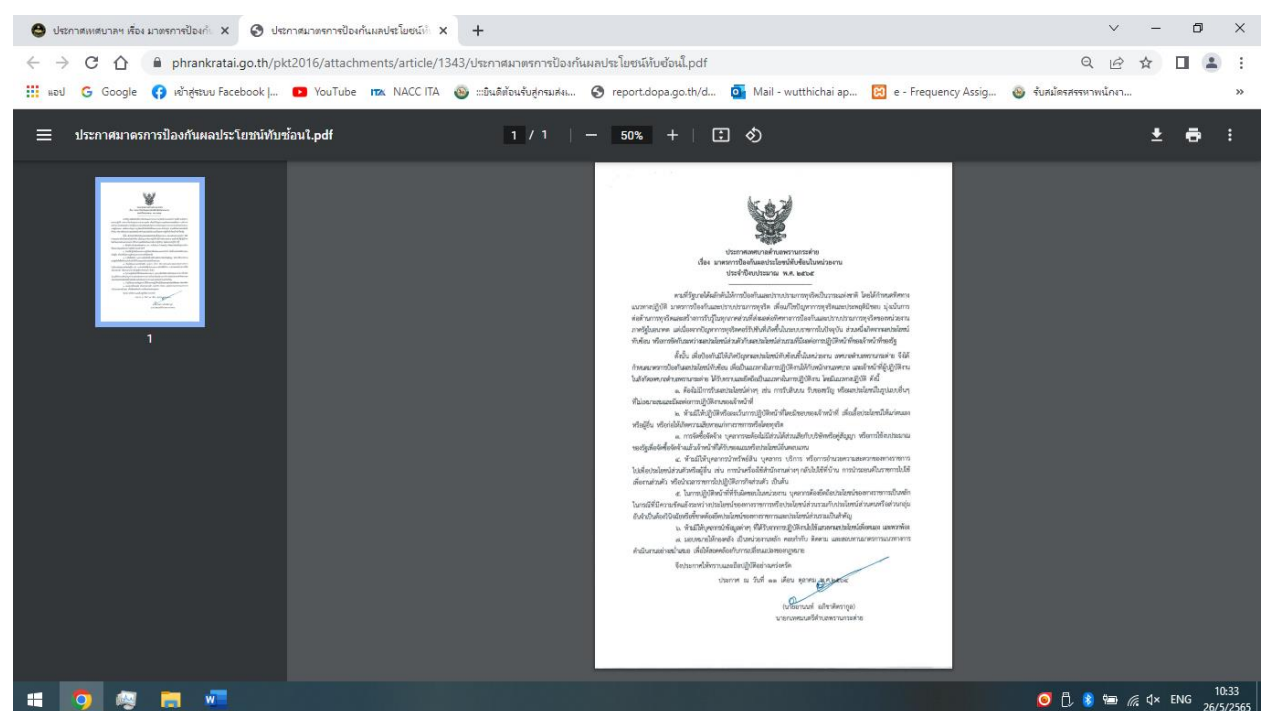
๑. ไม่ถามหาถึงการทำหรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด
๒. ไม่ให้หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
๓. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
๔. ไม่มอบอำนาจหรือมอบหมายหรือบุคคลในหน่วยงานหรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ เพื่อเรียกรับประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม
๕. กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาหรือตามปกติประเพณีนิยมหรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยสิ่งของหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับรับมาทั้งนั้น ต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่จะไม่เกินกว่า ๓,๐๐๐ บาท หากเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้รายงานการรับของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ ให้พิจารณาถึงมูลค่าของของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดต่ำกว่าความเป็นจริง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอานนท์ อภิชาติธราวุธ)

นายกเทศมนตรีตำบลเกาะกูด





ประกาศเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
เรื่อง มาตรการป้องกันและประนีประนอมกับเชื้อโควิด-๑๙
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่รัฐบาลได้สั่งการห้ามมิให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ โดยได้กำหนดทิศทางแนวทางปฏิบัติ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการต่อต้านการทุจริตและสร้างการรับรู้ในทุกระดับในส่วนที่สอดคล้องกับหลักการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐในอนาคต แต่เนื่องจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เรื้อรังกับระบบราชการในปัจจุบัน ส่วนหนึ่งเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้ป้องกันมิให้เกิดปัญหาละเลยประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในหน่วยงาน เทศบาลตำบลพรานกระต่าย จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันและประนีประนอมกับเชื้อโควิด-๑๙ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานเทศบาล และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดเทศบาลตำบลพรานกระต่าย ได้รับทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ต้องไม่มีการรับผลประโยชน์ต่างๆ เช่น การรับสินบน รับของขวัญ หรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่นๆ ที่ไม่เหมาะสมและมีผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๒. ห้ามมิให้ผู้ปฏิบัติงานหรือหน่วยงานการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายของเจ้าหน้าที่ เพื่อผลประโยชน์ให้ส่วนรวมหรือผู้อื่น หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการหรือสังคมทุจริต
๓. การรับซื้อสินค้า บุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทหรือคู่สัญญา หรือการใช้อำนาจของหน่วยงานของรัฐเพื่อจัดซื้อจัดจ้างผ่านเจ้าหน้าที่ที่รับมอบหมายหรือประโยชน์อันตนแทน
๔. ห้ามมิให้บุคลากรนำทรัพย์สิน บุคลากร บริหาร หรือการอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น เช่น การนำเครื่องใช้ส่วนตัวมาทำงาน กลับไปใช้ที่บ้าน การนำรถยนต์ในราชการไปใช้เพื่อส่วนตัว หรือนำเอกสารการไปปฏิบัติงานส่วนตัว เป็นต้น
๕. ในการปฏิบัติงานที่ที่มีผลประโยชน์ในหน่วยงาน บุคลากรต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในการนี้ที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการหรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตัวหรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาดต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
๖. ห้ามมิให้บุคลากรนำข้อมูลใดๆ ที่ได้รับจากการปฏิบัติงานไปใช้เพื่อผลประโยชน์ที่ตนเอง และพวกพ้อง
๗. มอบหมายให้กองคลัง เป็นหน่วยงานหลัก ควบคู่กับ คัดตม และสหภาพเกษตรกรแนวทางการดำเนินงานอย่างละเอียด เพื่อให้สอดคล้องกับการเชื่อมโยงข้อมูลของบุคลากร

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายณานนท์ นริชาตตราวุธ)

นายกเทศมนตรีตำบลพรานกระต่าย

โครงการ/กิจกรรมที่ ๑๐ ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

phrankratat.go.th/pkt2016/ข่าวเทศบาล/ประกาศเทศบาล/ประกาศเทศบาล-เรื่อง-หลักเกณฑ์-มาตรการ-และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

พัฒนา พลพล 11 ตุลาคม 2564 8

ประกาศเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประกาศเทศบาลตำบลพรานกระต่าย

เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

Attachments:

File

หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน

phrankratat.go.th/pkt2016/attachments/article/1341/ประกาศหลักเกณฑ์%20มาตรการและแนวทางปฏิบัติ.pdf

ประกาศหลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติ.pdf 1 / 3 100%

1

2

ประกาศเทศบาลตำบลพรานกระต่าย

เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เทศบาลตำบลพรานกระต่าย จึงกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ดังนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศเทศบาลตำบลพรานกระต่าย เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ”
๒. บทนิยามในประกาศนี้

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลพรานกระต่าย

“ทุจริต” หมายความว่า การแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเอง

โครงการ/กิจกรรมที่ ๑๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

phrankratai.go.th/pkt2016/แผนและระบบประมาณ/แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต/คู่มือ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

พัฒนา พลพล 52

คู่มือ

คู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

https://www.phrankratai.go.th/pkt2016/doc/anti-corruption/คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน-2565.pdf

phrankratai.go.th/pkt2016/doc/anti-corruption/คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน-2565.pdf

คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน-2565.pdf 1 / 16 53%

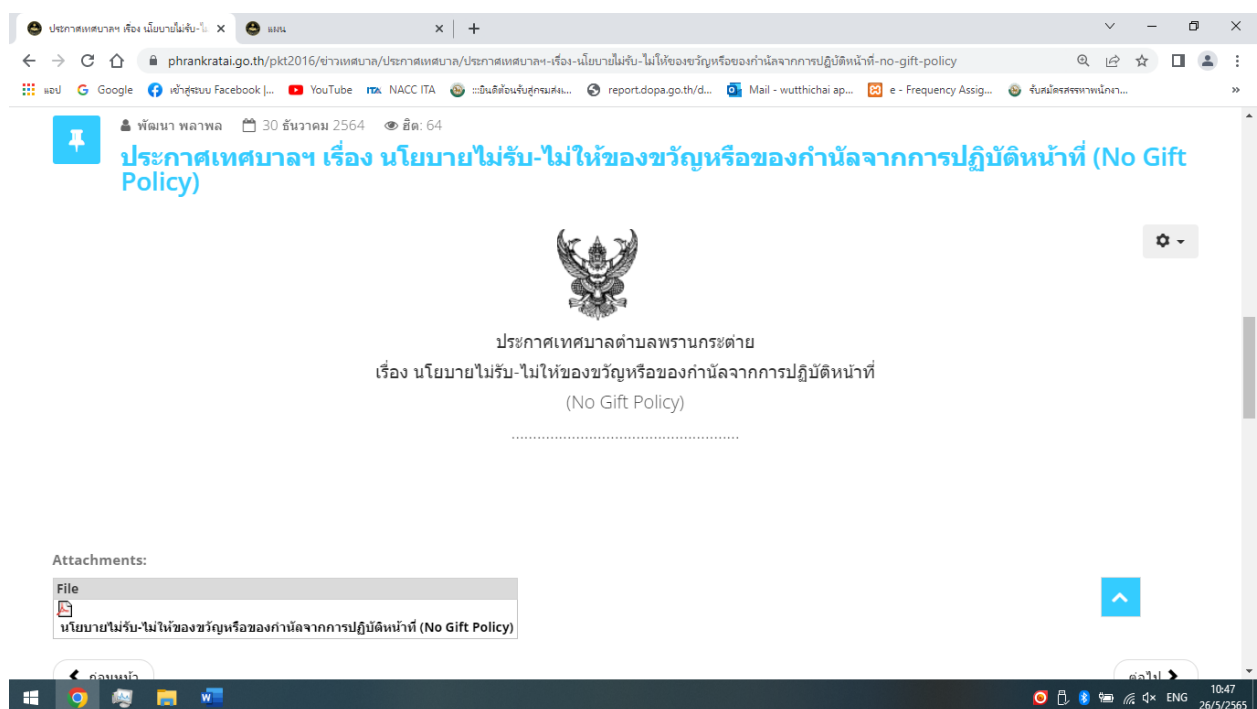
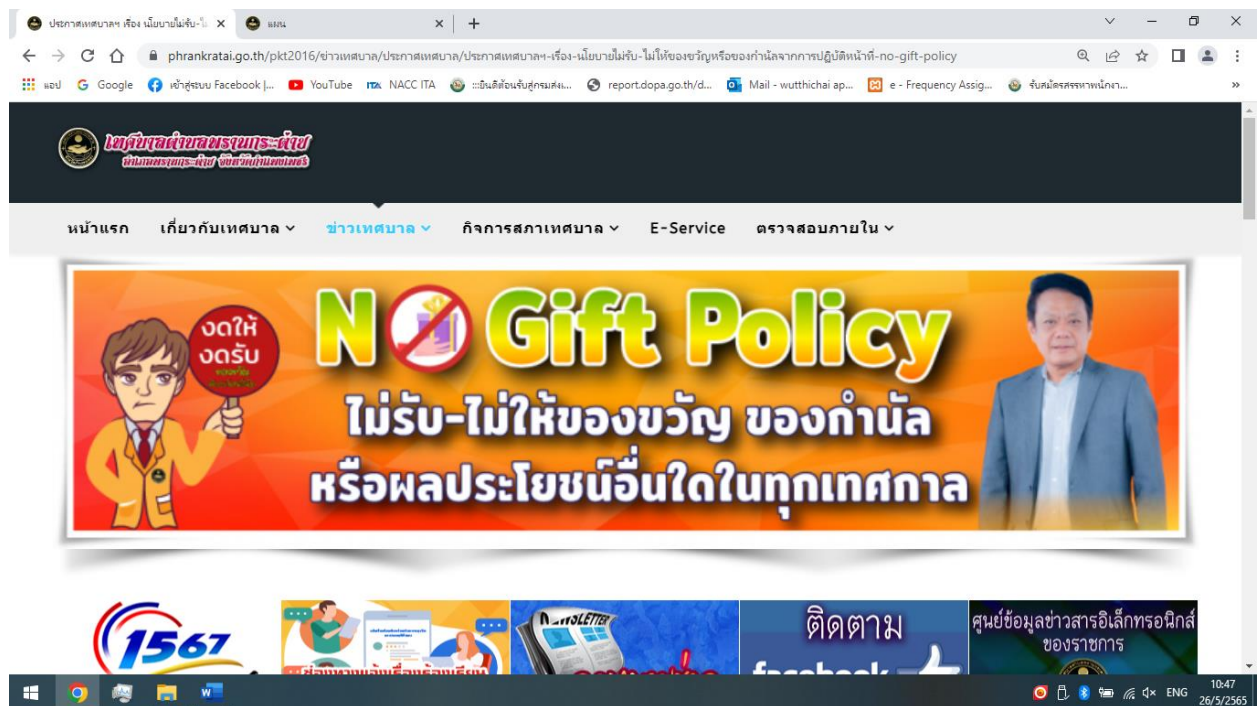
1

2

คู่มือ
การปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน

เทศบาลตำบลพานกระด้าย
อำเภอพานกระด้าย
จังหวัดกำแพงเพชร

โครงการ/กิจกรรมที่ ๑๒ นโยบายไม่รับ-ไม่ให้ของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



โครงการ/กิจกรรมที่ ๑๓ จัดทำประกาศกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประกาศเทศบาลฯ เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

พัฒนา พลพล 11 ตุลาคม 2564 9

ประกาศเทศบาลตามพรานกระต่าย
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

Attachments:
File
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ก่อนหน้า

ต่อไป

ประกาศเทศบาลฯ เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

phrankratai.go.th/pkt2016/attachments/article/1342/ประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ%202565.pdf

ประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ 2565.pdf 1 / 3 100%

1

2

ประกาศเทศบาลตามพรานกระต่าย
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลตำบลพรานกระต่าย มีเจตนารมณ์ให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย มีความโปร่งใสเป็นธรรม ปราศจากการแทรกแซงใดๆ ที่ทำให้ขาดความเป็นกลาง สงวนรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของส่วนรวม และมีเหตุผลในการใช้ดุลยพินิจที่เหมาะสมตรวจสอบได้ จึงเห็นสมควรกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ เพื่อเป็นแนวทางในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง โดยให้มีนโยบายและกรอบแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

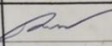
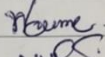
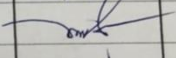
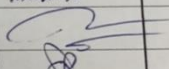
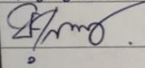
นโยบาย

๑. เทศบาลตำบลพรานกระต่าย ยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบและกลไกในการลดการใช้ดุลยพินิจของบุคลากรปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ
๒. เทศบาลตำบลพรานกระต่าย ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานของบุคลากรตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

โครงการ/กิจกรรมที่ ๑๔ การกำหนดมาตรการการแต่งกายในการมาปฏิบัติราชการ

	
บันทึกข้อความ	
ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพรานกระต่าย	
ที่ กพ ๕๒๑๐๑/-	วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
เรื่อง ขอความร่วมมือแต่งกายประจำวัน	
เรียน ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล/หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ผู้อำนวยการกองทุกกองและหัวหน้าฝ่าย	
ด้วยจังหวัดกำแพงเพชร ได้แจ้ง ขอความร่วมมือรณรงค์การแต่งกายในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของจังหวัดกำแพงเพชร โดยขอความร่วมมือรณรงค์ให้หน่วยงานส่งเสริม สนับสนุนการใส่และสวมใส่ผ้าไทย หรือผ้าพื้นเมืองอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๒ ครั้ง	
ดังนั้น เทศบาลตำบลพรานกระต่าย จึงกำหนดการแต่งกายของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อให้เกิดความเรียบร้อยและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงขอให้ทุกคนแต่งกายตามวัน ดังนี้	
วันจันทร์	การแต่งกาย ดังนี้ ๑. พนักงานเทศบาล เครื่องแบบ kaki ๒. ลูกจ้างประจำ เครื่องแบบ kaki ๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ เครื่องแบบ kaki ๔. พนักงานจ้างทั่วไปที่ปฏิบัติงานบนสำนักงาน -ชาย เสื้อสีเหลือง สวมกางเกง(ห้ามกางเกงยีนส์) -หญิง เสื้อสีเหลือง สวมกระโปรง(ห้ามกระโปรงยีนส์)
วันอังคาร	การแต่งกาย ชุดผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง
วันพุธ	การแต่งกาย ชุดสุภาพ
วันพฤหัสบดี	การแต่งกาย เสื้อ TO BE NUMBER ONE หรือเสื้อโทนสีส้ม
วันศุกร์	การแต่งกาย ชุดผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง
หมายเหตุ กรณีหญิงที่ปฏิบัติงานบนสำนักงาน มีความจำเป็นต้องสวมใส่กางเกงในการปฏิบัติงาน ให้สวมใส่กางเกงผ้าขายาว	
จึงเรียนมาเพื่อทราบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป	
 (นายอานนท์ อภิชาติตรากุล) นายกเทศมนตรีตำบลพรานกระต่าย	

รายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
บันทึกข้อความ เรื่อง ขอความร่วมมือแต่งกายประจำวัน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายวุฒิชัย อภิพุทธกุล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ		
๒	นางสาวนีย์ ทองรักษ์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	ใส่หมวก ร้องรำทำเพลง	
๓	นายน้อย พลากร	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ		
๔	นางสาวพจนารถ จันคง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
๕	นายสุพรรณ อินทพงษ์	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน		
๖	นางวัชรินทร์ อ้นยงค์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๗	นางนันทน์กสิ์ หล้าธิ	เจ้าพนักงานธุรการ	ใส่หมวก ร้องรำทำเพลง	
๘	นายทวีศักดิ์ โคตรสา	พนักงานขับรถยนต์		
๙	นางเกศรินทร์ พะโยม	คนงาน(ทั่วไป)	ใส่หมวก	
๑๐	นายศรวิษฐา อิ่มคำ	คนงาน(ทั่วไป)		
๑๑	นายเปี้ยก โพธิ์เทพ	พนักงานขับรถยนต์		
๑๒	นายสมจิต เชียงอินทร์	พนักงานขับรถยนต์	ใส่หมวก	
๑๓	นายสมมิต อิ่มคำ	พนักงานขับรถยนต์	ใส่หมวก	
๑๔	นายชำนาญ สุวรรณเจริญ	คนงาน(ป้องกัน)		
๑๕	นายอำนาจ รอดเขียว	คนงาน(ป้องกัน)	ใส่หมวก	
๑๖	นายอนุศักดิ์ พลากร	คนงาน(ป้องกัน)	ใส่หมวก	
๑๗	นายวีรพงศ์ หล้าลาภ	คนงาน(ป้องกัน)	ใส่หมวก	
๑๘	นายสมยศ ส่องแสง	คนงาน(ป้องกัน)	ใส่หมวก	
๑๙	นายภาณุพงษ์ สังวาลวิชัยโรจน์	คนงาน(ป้องกัน)	ใส่หมวก	
๒๐	นายฉัตรมงคล หอมมาลา	คนงาน(ป้องกัน)	ใส่หมวก	





โครงการ/กิจกรรมที่ ๑๕ กิจกรรมใช้ขนมไทยและน้ำสมุนไพร จัดเป็นอาหารว่างและเครื่องดื่ม
สำหรับการประชุม





โครงการ/กิจกรรมที่ ๑๒ กิจกรรมร้านศูนย์บาท เทศบาลตำบลพรานกระต่าย



โครงการ/กิจกรรมที่ ๑๗ กิจกรรมส่งเสริมการปลูกผักสวนครัวในสถานศึกษา



โครงการ/กิจกรรมที่ ๑๘ กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ

จิตอาสาพระราชทานตามแนวทางพระราชดำริ “เราทำความดี ด้วยหัวใจ”

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลพรานกระต่าย จัดกิจกรรมจิตอาสาพระราชทานตามแนวทางพระราชดำริ “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” โดยมีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลตำบลพรานกระต่ายร่วมกันทำความสะอาดถนนเฉลิมพระเกียรติพร้อมทั้งปลูกไม้ดอก ไม้ประดับ ทาสี ตีเส้นจราจร ตัดแต่งกิ่งไม้ ติดตั้งไฟส่องสว่างบริเวณถนนเฉลิมพระเกียรติอย่างสวยงาม



เทศบาลตำบลพรานกระต่าย นำโดย นายก อบต.พรานกระต่าย
มีอนันต์ ปรีชาพรหมกิจ ก่อตั้ง มูลนิธิเพื่อชุมชน

โครงการ/กิจกรรมที่ ๑๙ กิจกรรม ๕ ส (สำนักงานน่าอยู่ น่าทำงาน)



โครงการ/กิจกรรมที่ ๒๐ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

พัฒนา พลพล 16 มิถุนายน 2561 285

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

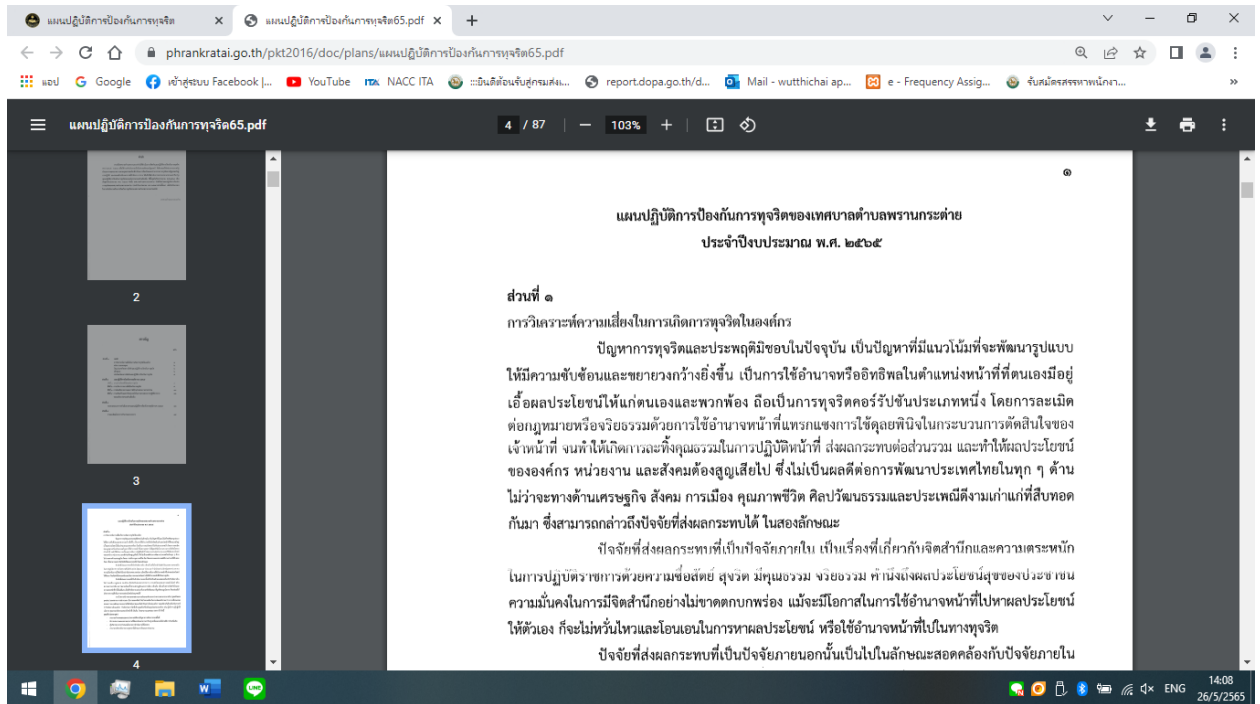
- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2565
- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2564
- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2562- 2564
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2561- 2564
- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2558 - 2560) ฉบับทบทวน พ.ศ. 2559

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต65.pdf

1 / 87 100%

แผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕







บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร.๐-๕๕๖๖-๑๐๖๑๐

ที่ กท. ๕๖๑๑๗/ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันเหตุการณ์ฉุกเฉินของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด/ปลัดเทศบาลตำบลพรานกระต่าย

สิ่งที่ส่งมาด้วย

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันเหตุการณ์ฉุกเฉินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันเหตุการณ์ฉุกเฉินภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยสามารถเพิ่มเติมปรับเปลี่ยนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และดำเนินการนำส่งแผนปฏิบัติการป้องกันเหตุการณ์ฉุกเฉินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบคลังข้อมูลท้องถิ่น (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) เป็น (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการประสานงานกับส่วนราชการต่างๆ ดำเนินการปรับปรุงโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ โดยได้รวบรวมและดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันเหตุการณ์ฉุกเฉินของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และบันทึกในระบบรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันเหตุการณ์ฉุกเฉินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ระบบ e-PlanNACC) เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.ทว ๒๕๖๔ เรื่อง จักขืนความเข้าใจ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันเหตุการณ์ฉุกเฉินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

ข้อพิจารณา

เห็นควรเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันเหตุการณ์ฉุกเฉินของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย และส่งมอบแผนปฏิบัติการป้องกันเหตุการณ์ฉุกเฉิน ให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปถือปฏิบัติต่อไป

ข้อเสนอ

เรียน พลเรือนอาวุโส จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณา
- ดำเนินการตามข้อ ๒


(นายสุชาติ ชื่นชูวงศ์)

รองปลัดเทศบาล (ฝ่ายอำนวยการ)

ปลัดเทศบาล (ฝ่ายอำนวยการ)

๓ มี ๕๕

(นายสุชาติ ชื่นชูวงศ์)

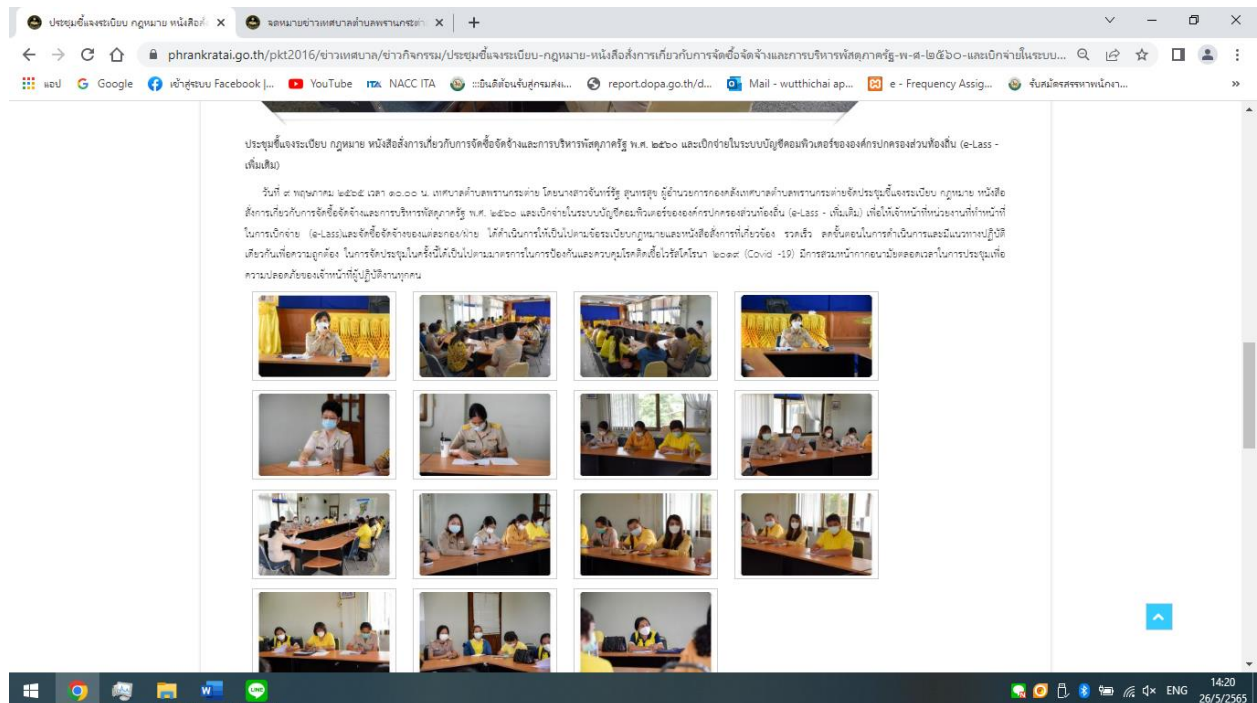
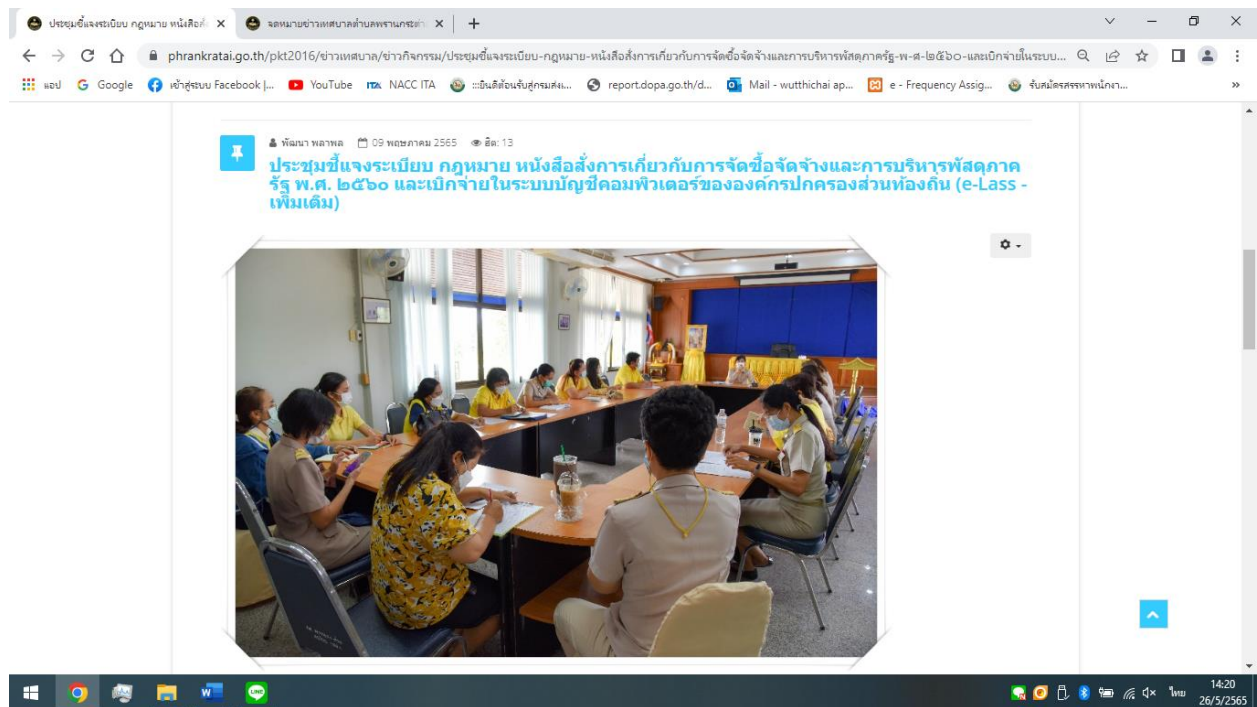
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

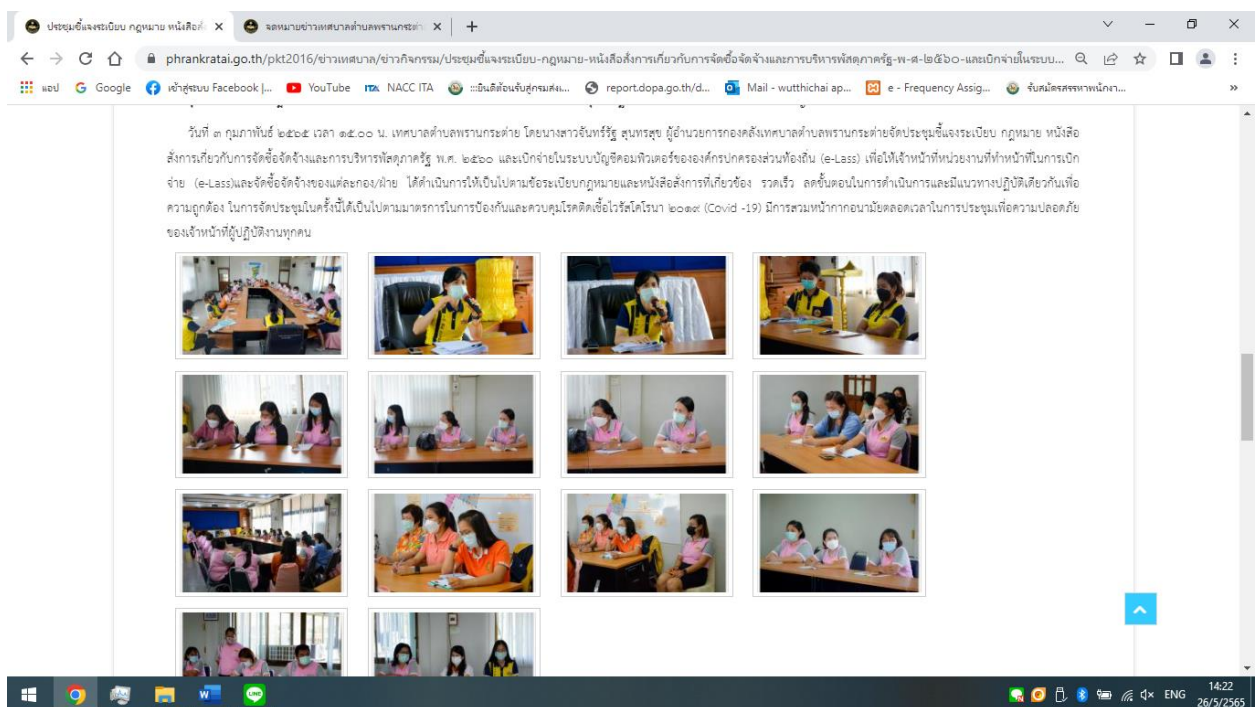
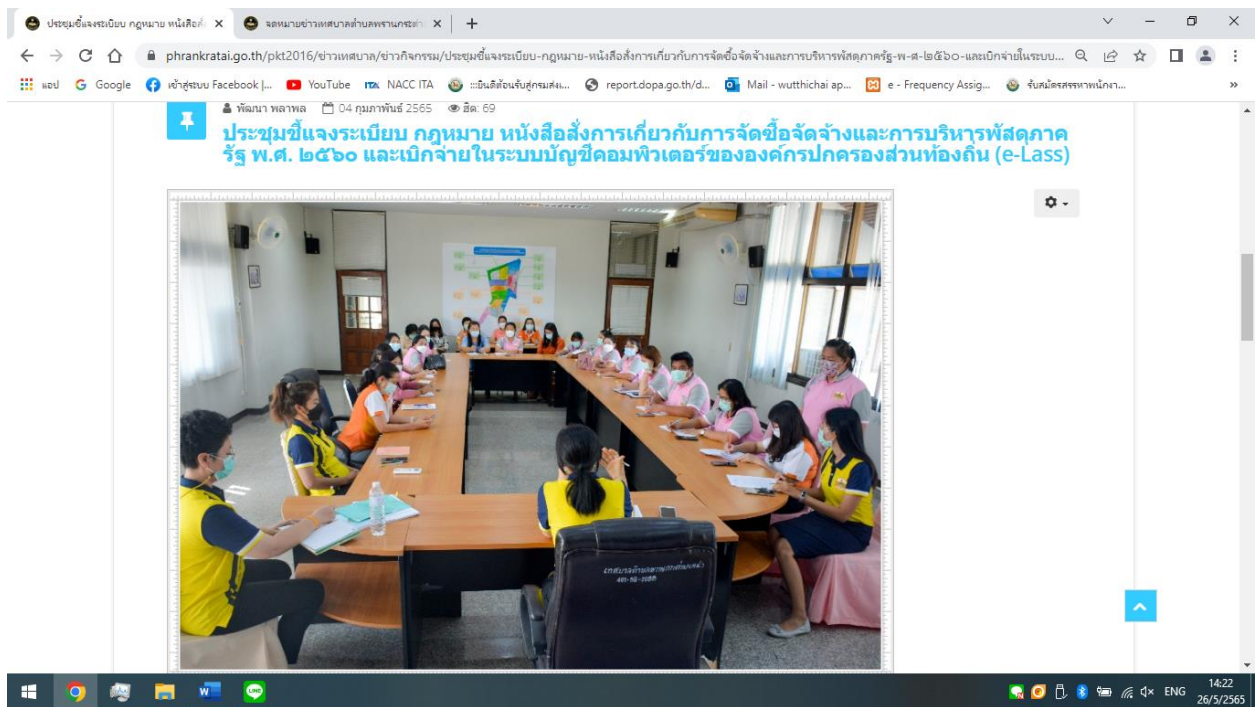
นางสาวปาริชาติ สีนาค

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายสุชาติ ชื่นชูวงศ์) (นายสุชาติ ชื่นชูวงศ์)
นายกเทศมนตรีตำบลพรานกระต่าย

โครงการ/กิจกรรมที่ ๒๑ การประชุมชี้แจงระเบียบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานพัสดุ/งานจัดซื้อจัดจ้างตามหลักธรรมาภิบาล





ประชุมชี้แจงระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ-พ.ศ. ๒๕๖๐ และการเบิกจ่ายใน...

phrankrtaigo.th/pkt2016/ข่าวเทศบาล/ข่าวกิจกรรม/ประชุมชี้แจงระเบียบ-กฎหมาย-หนังสือสั่งการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ-พ.ศ. ๒๕๖๐ และการเบิกจ่ายใน...

ข่าวกิจกรรม

📌 ฟิลมา พลาพอล 12 ตุลาคม 2564 86

ประชุมชี้แจงระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และการเบิกจ่ายในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-laas)



14:23 26/5/2565

ประชุมชี้แจงระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ-พ.ศ. ๒๕๖๐ และการเบิกจ่ายใน...

phrankrtaigo.th/pkt2016/ข่าวเทศบาล/ข่าวกิจกรรม/ประชุมชี้แจงระเบียบ-กฎหมาย-หนังสือสั่งการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ-พ.ศ. ๒๕๖๐ และการเบิกจ่ายใน...

(laas)

วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลพรหมกระต่าย โดยนางสาวจันทิมา สุนทรสุข ผู้อำนวยการกองคลัง เทศบาลตำบลพรหมกระต่าย จัดประชุมชี้แจงระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และการเบิกจ่ายในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-laas) ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลพรหมกระต่าย เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้อบรมปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างของแต่ละกอง/ฝ่าย ได้ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รวดเร็ว ลดขั้นตอนในการดำเนินการและมีความถูกต้อง

ในการจัดประชุมในครั้งนี้ได้เป็นไปตามมาตรการในการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid -19) เน้นมาตรการเว้นระยะห่างโดยจะจัดเก้าอี้มาอีกฝั่งประชุมห่าง ๑ เมตร รวมถึงการสวมหน้ากากอนามัยตลอดเวลาในการประชุมเพื่อความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกคน



14:24 26/5/2565

การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จ

เพื่อทบทวนปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

องค์กรคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย

อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

ตัวชี้วัดที่ ๕ องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวนปรับปรุงแผนส่งเสริม
คุณธรรมขององค์กร ให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร
ให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด โดยการประชุมติดตามผลสำเร็จ/ทบทวน ปรับปรุงแผน
- มีการรายงานผลความสำเร็จ โดยการนำผลการดำเนินงานชี้แจงในที่ประชุมให้กับผู้บริหาร
หัวหน้าส่วนราชการ และที่ประชุมพนักงานเทศบาลทราบ





การประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ระดับที่ ๒ องค์การคุณธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๖

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย
ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้

องค์กรคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย

อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

**ตัวชี้วัดที่ ๖ องค์การมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย
ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้**

เทศบาลตำบลพรานกระต่าย มอบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติแด่ผู้เกษียณอายุราชการและ
ลาออกจากราชการด้วยเหตุสูงอายุและรับราชการนาน จำนวน ๒ ท่าน คือ

๑. นายพัฒนชัย ธรรมสวยดี ปลัดเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
(เกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)
๒. นางอรนิชา ธรรมสวยดี ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(ลาออกจากราชการด้วยเหตุสูงอายุและรับราชการนาน ในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔)

เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ที่ได้อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่ราชการมาด้วยความเรียบร้อย และ
ดำรงตนเป็นแบบอย่าง มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประพฤติตนเป็นที่ประจักษ์ อันก่อให้เกิด
ประโยชน์แก่องค์กร และประชาชนในท้องถิ่นด้วยดีตลอดระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติราชการ



การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ตัวชี้วัดที่ ๓/

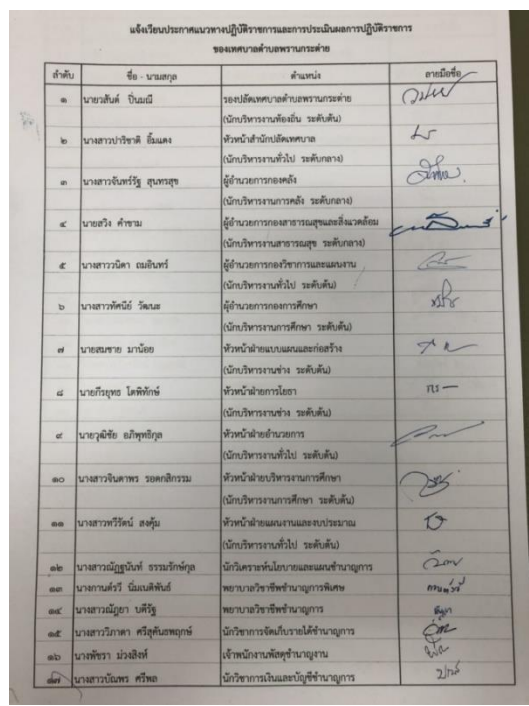
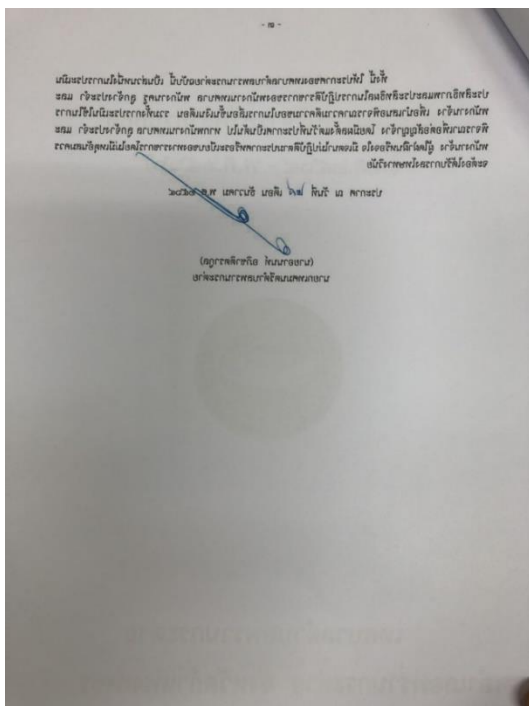
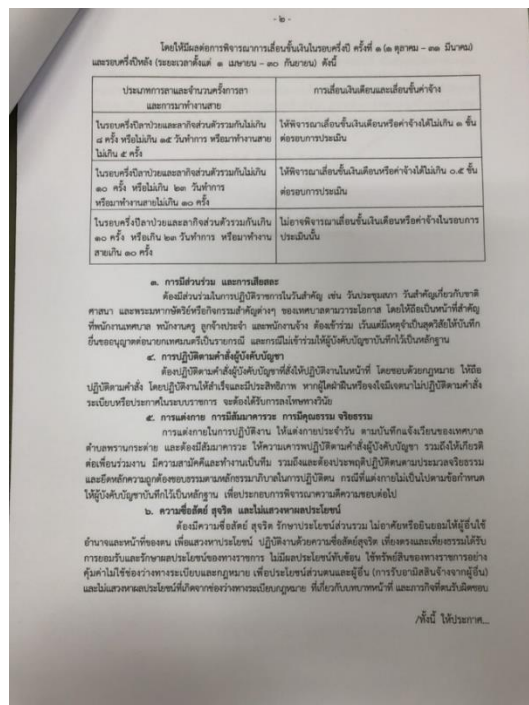
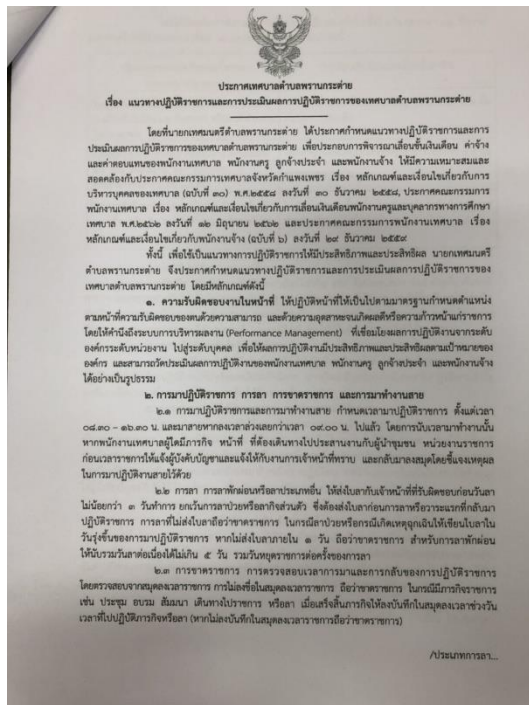
องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม
ที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง

องค์กรคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย

อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

ตัวชี้วัดที่ ๗ องค์การมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง

องค์กรมีการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย ซึ่งปรากฏกิจกรรมตามตัวชี้วัดที่ ๓ และได้มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติราชการเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ทักษะคติ ค่านิยม ให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานให้สามารถดำรงตนหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความเรียบร้อย พร้อมปฏิบัติหน้าที่ และรับผิดชอบต่อส่วนรวม ทั้งนี้ ได้กำหนดให้มีการรายงานผลพฤติกรรมมาปฏิบัติราชการและการลาให้ผู้บริหารของหน่วยงานทราบเป็นประจำทุกเดือน พร้อมให้พนักงานในสังกัดลงนามรับทราบแนวทางปฏิบัติ อนึ่ง สำหรับเทศบาลตำบลพรานกระต่าย เป็นองค์กรที่มีการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีผลคะแนนในระดับ AA และได้รับรางวัล ITA Awards ปี ๒๐๒๐ และปี ๒๐๒๑ (๒ ปีซ้อน) นำมาซึ่งความภาคภูมิใจและการเปลี่ยนค่านิยมสุจริต โปร่งใสของหน่วยงาน



- ข้อ 15 วรรคหนึ่ง สามารถแยกองค์ประกอบความผิดได้ดังนี้
1. ไม่ต้อนรับ ไม่ให้ความสะดวก ไม่ให้เป็นธรรม ไม่ให้การสงเคราะห์ ตูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหง
 2. กระทำแก่ประชาชนผู้ติดต่อดำรงการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน
- ข้อ 15 วรรคสอง สามารถแยกองค์ประกอบความผิดได้ดังนี้
1. ตูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงอย่างร้ายแรง
 2. เป็นการกระทำต่อประชาชนผู้ติดต่อดำรงการ
 3. กระทำโดยมีเจตนา (กระทำโดยรู้สำนึกในการกระทำ)

หน้าที่ผู้บังคับบัญชา

มาตรฐานวินัยและการรักษาวินัย ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ 3 ประการ

1. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดย
 - 1.1 กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี
 - 1.2 การฝึกอบรม
 - 1.3 การสร้างขวัญและกำลังใจ
 - 1.4 การจูงใจหรือการอื่นใดที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปในทางที่มีวินัย
 2. ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดย
 - 2.1 เอาใจใส่ สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัย
 3. ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่กระทำความผิดวินัย
- ผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติตามข้อนี้ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริตให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย ถ้าเป็นบริหารท้องถิ่นให้ดำเนินการตามหน้าที่ให้แจ้งผู้กำกับดูแลตามกฎหมายดำเนินการ



การรักษาวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

การรักษาวินัยที่รับผิดชอบต้องสิ่งคม แบ่งเป็น 4 อย่าง

1. วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่
2. วินัยต่อผู้บังคับบัญชา
3. วินัยต่อผู้ร่วมงาน
4. วินัยต่อประชาชน

๒.๑ วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่

ข้อพิจารณาว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดมีหน้าที่ราชการเรื่องใดมีแนวทางพิจารณา ดังนี้

1. พิจารณาจากกฎหมาย มาตรฐานทั่วไป หรือระเบียบ กำหนดหน้าที่ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร
2. พิจารณาจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งกำหนดหน้าที่ และความรับผิดชอบไว้
3. พิจารณาจากคำสั่ง หรือกรมมอบหมายของผู้บังคับบัญชา ภายในขอบเขตของผู้บังคับบัญชาที่มอบหมาย
4. พิจารณาจากพฤติการณ์ ที่พนักงานส่วนท้องถิ่น สมควรใจเข้าผูกพันยอมรับ เป็นหน้าที่ของตน



๒.๒ วินัยต่อผู้บังคับบัญชา

ข้อ 9 พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการโดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ จะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันที เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็ได้และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันไม่ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตามคำสั่งที่สั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

องค์ประกอบความผิดหนึ่ง

1. มีคำสั่งของผู้บังคับบัญชา สั่งด้วยวาจาก็ได้
2. ผู้สั่งเป็นผู้บังคับบัญชาตามกฎหมาย
 - ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารราชการแผ่นดิน
 - ตามกฎหมายจัดตั้ง ส่วนราชการโดยเฉพาะ
 - ตาม พ.ร.บ.จัดตั้ง อบท.
 - ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของ อบท.
3. สั่งในหน้าที่ราชการ
 - ผู้สั่งมีหน้าที่ราชการในเรื่องที่สั่งนั้น
 - สั่งให้ปฏิบัติตาม
4. เป็นคำสั่งที่ขัดด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ
 - ผู้บังคับบัญชานั้นต้องเป็นผู้ที่อยู่ในฐานะที่จะสั่งตามกฎหมายและระเบียบ
 - ต้องสั่งภายในขอบเขตอำนาจหน้าที่ตน หากมิใช่ เช่น สั่งโดยไม่อยู่ในฐานะที่จะสั่ง, สั่งนอกเหนืออำนาจหน้าที่ของตน, สั่งฝ่าฝืนกฎหมายและระเบียบของทางราชการผู้ไม่ปฏิบัติตามย่อมไม่ผิดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา



5. มีเจตนาที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งนั้น คือ
 - ขัดขืนไม่ทำตามคำสั่ง
 - ทำไม่ตรงคำสั่ง
 - หลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง



๒.๓ วินัยต่อผู้ร่วมงาน

ข้อ 14 พนักงานส่วนท้องถิ่น ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดเป็นการกั่นแกล้งกัน และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ ระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วยกัน และผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

องค์ประกอบกำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติ

1. ให้สุภาพเรียบร้อย ภาย วาจา สุภาพ เรียบร้อย และเหมาะสมแก่บุคคลสถานที่
 2. ให้รักษาความสามัคคี
 3. ไม่กระทำการอย่างใดเป็นการกั่นแกล้งกัน
 4. ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ
- องค์ประกอบความผิดได้ ดังนี้
1. ไม่สุภาพเรียบร้อยระหว่างข้าราชการและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ
 2. ไม่รักษาความสามัคคีระหว่างข้าราชการและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ
 3. กั่นแกล้งกัน
 4. ไม่ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการปฏิบัติราชการ

๒.๔ วินัยต่อประชาชน

ข้อ 15 พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องต้อนรับ ให้ความสะดวกให้เป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อดำรงการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อยห้ามมิให้ตู่หมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อดำรงการ การตู่หมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนประชาชนผู้ติดต่อดำรงการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร.๐-๕๕๓๖-๑๐๖๒
ที่ กท.๕๒๑๐๑/ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕
เรื่อง การรายงานสรุปข้อมูลการมาสายของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพรหมกระต่าย

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลพรหมกระต่าย

ต้นเรื่อง

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่ในการปฏิบัติงานด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใต้กำกับ และนำ ตรวจสอบ ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย และตรวจสอบวันลา และการมาปฏิบัติงานในแต่ละวันของพนักงานเทศบาล นั้น

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ ได้ดำเนินการตรวจสอบการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพรหมกระต่าย ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ซึ่งมีจำนวนการมาทำงานสาย (รายละเอียดตามตารางแนบท้าย)

ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

เห็นควรเก็บรวบรวมข้อมูลการมาสายประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน นายกเทศมนตรี
เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพจนารถ จันทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายวิชิต ปิ่นมณี)
รองปลัดเทศบาล (งานการบุคคล)
ปลัดเทศบาลตำบลพรหมกระต่าย
๑๐ มี.ค. ๖๕

(นายอานนท์ อภิชาติธรากุล)
นายกเทศมนตรีตำบลพรหมกระต่าย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร.๐-๕๕๓๖-๑๐๖๒
ที่ กท.๕๒๑๐๑/ วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕
เรื่อง การรายงานสรุปข้อมูลการมาสายของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพรหมกระต่าย

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลพรหมกระต่าย

ต้นเรื่อง

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่ในการปฏิบัติงานด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใต้กำกับ และนำ ตรวจสอบ ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย และตรวจสอบวันลา และการมาปฏิบัติงานในแต่ละวันของพนักงานเทศบาล นั้น

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ ได้ดำเนินการตรวจสอบการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพรหมกระต่าย ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งมีจำนวนการมาทำงานสาย (รายละเอียดตามตารางแนบท้าย)

ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

เห็นควรเก็บรวบรวมข้อมูลการมาสายประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพจนารถ จันทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลพรหมกระต่าย
เพื่อโปรดทราบ

(นายวิชิต ปิ่นมณี)
รองปลัดเทศบาล (งานการบุคคล)
ปลัดเทศบาลตำบลพรหมกระต่าย

(นายอานนท์ อภิชาติธรากุล)
นายกเทศมนตรีตำบลพรหมกระต่าย

ทต.พรานกระต่ายเข้ารับรางวัลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ITA ที่ได้คะแนนผลการประเมินฯ อยู่ในระดับ AA



"Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต"

วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลพรานกระต่ายเข้ารับโล่รางวัลจากนายชาวลีตร แสงอุทัย
ผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร โดยมีนายอานนท์ อภิชาติตรากุล นายกเทศมนตรีตำบลพรานกระต่าย เป็นผู้รับ
มอบโล่รางวัล ซึ่งเป็นรางวัลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ที่
ได้คะแนนผลการประเมินฯ อยู่ในระดับ AA (๒ ปีซ้อน กับรางวัลความภาคภูมิใจ) ที่ทาง ป.ป.ช.ประจำจังหวัด
กำแพงเพชรได้เชิญเข้ารับรางวัล ณ ศาลากลางจังหวัดกำแพงเพชร เทศบาลตำบลพรานกระต่ายได้รับผลการ
ประเมิน ITA คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๖.๕๐ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๖ ของจังหวัดกำแพงเพชร





การประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ

ตัวชี้วัดที่ ๘

องค์กรมีการจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ ได้แก่

การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
และวิถีวัฒนธรรมที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้

องค์การคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย

อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

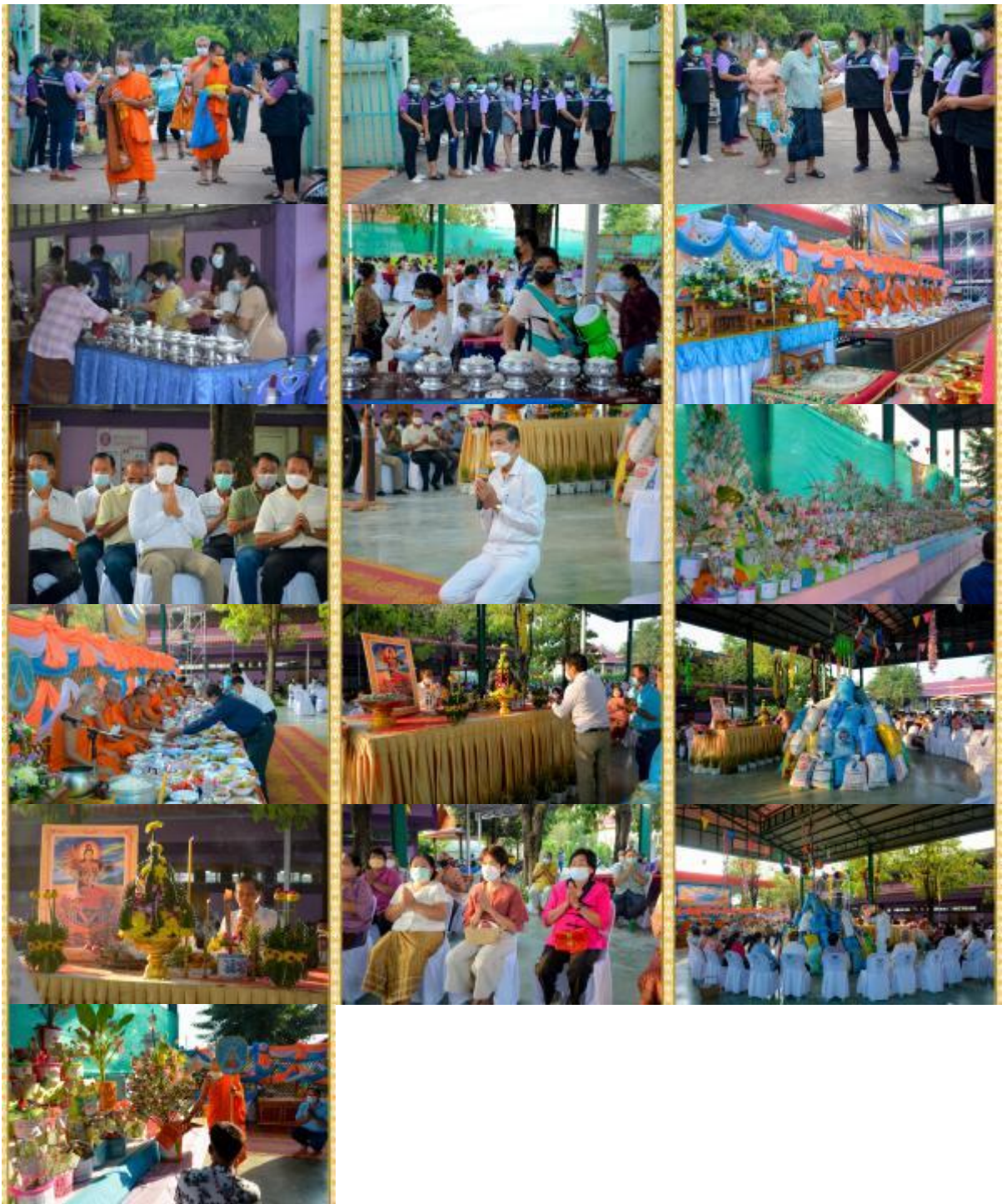
ตัวชี้วัดที่ ๔ องค์การมีการจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริม
คุณธรรมที่กำหนดไว้

กิจกรรมมิติที่ ๑ หลักธรรมทางศาสนา

๑. โครงการสืบสานงานประเพณีก่อเจดีย์ข้าวเปลือก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลพรานกระต่าย จัดโครงการสืบสานงานประเพณีก่อเจดีย์ข้าวเปลือก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และทอดผ้าป่าเพื่อการศึกษาให้กับโรงเรียนวัดโพธาราม วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๗.๐๐น. เป็นต้นไป ณ บริเวณที่ประดิษฐานหลวงพ่โต ตำบลถ้ำกระต่ายทอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร สำหรับการจัดโครงการครั้งนี้เพื่อเป็นการสนับสนุนส่งเสริมให้เด็กเยาวชนและประชาชนร่วมกันอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีก่อเจดีย์ข้าวเปลือกให้อยู่คู่ท้องถิ่นและเพื่อเป็นการส่งเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง “บ้าน วัด โรงเรียน” ให้มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกันและเป็นการสร้างความรัก ความสามัคคีภายในชุมชน



๒. โครงการสืบสานประเพณีก่อพระเจดีย์ทราย ในเทศกาลสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๕



ทต.พรานกระต่าย ร่วมสืบสานประเพณีสงกรานต์ชนทรายเข้าวัดก่อพระเจดีย์ทราย ประจำปี ๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๐๐ น. เทศบาลตำบลพรานกระต่ายได้จัดกิจกรรมชนทรายเข้าวัดก่อพระเจดีย์ทราย ในเทศกาลวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๕ ณ บริเวณวัดไตรภูมิ โดยมีประชาชนและเด็กๆ เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อเป็นการฟื้นฟู ส่งเสริมอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น

สำหรับการชนทรายเข้าวัดและการก่อเจดีย์ทรายนั้น ประชาชนเชื่อว่าเป็นการคืนทรายให้กับวัด เนื่องจากตลอดทั้งปีชาวพุทธจะเข้าวัดทำบุญ และเมื่อออกมาจากวัดจะมีทรายติดเท้าออกมา ดังนั้นเมื่อถึงวันเนา ก่อนวันสงกรานต์ ชาวพุทธก็จะพากันนำทรายไปคืนให้กับวัดเป็นการตอบแทน ส่วนการก่อเจดีย์ทรายชาวพุทธเชื่อว่าถวายเป็นพุทธบูชาแด่องค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้า และยังเป็นการอุทิศส่วนบุญส่วนกุศลให้กับผู้ที่ล่วงลับไปแล้ว





๓. กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ

๓.๑ วันพ่อแห่งชาติ ๒๕๖๔



๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๗.๐๐ น. เทศบาลตำบลพรานกระต่ายร่วมพิธีทำบุญตักบาตร ข้าว อาหารแห้ง ถวายพระราชกุศล และเวลา ๐๙.๐๐ น.ร่วมพิธีวางพานพุ่มและพิธีถวายบังคมเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ โดยมีนายศัทธา หทัยวรรณ นายอำเภอพรานกระต่าย เป็นประธานในพิธีเพื่อสดุดีพระเกียรติคุณและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร โดยมีปลัดอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ กิ่งกาชาดอำเภอพรานกระต่าย นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประชาชนและจิตอาสาในพื้นที่เข้าร่วมพิธีเป็นจำนวนมาก เพื่อเป็นการถวายความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณที่มีต่อประชาชนทุกหมู่เหล่า





๓.๒ วันขึ้นปีใหม่ พ.ศ.๒๕๖๕

พิธีทำบุญตักบาตรเนื่องในศุภวารขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลพรานกระต่าย ร่วมกับ อำเภอพรานกระต่าย จัดโครงการทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง แด่พระสงฆ์และสามเณร เนื่องในศุภวารขึ้นปีใหม่พุทธศักราช ๒๕๖๕ ณ บริเวณสนามหน้าที่ว่าการอำเภอพรานกระต่าย โดยเริ่มตั้งแต่เวลา ๐๗.๐๐ น. เป็นต้นไป โดยมีประชาชนในพื้นที่ร่วมทำบุญตักบาตรเป็นจำนวนมาก เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ตนเองและครอบครัว หลังจากนั้นคณะผู้บริหารเทศบาล และสมาชิกสภาเทศบาล ได้เดินสวัสดีปีใหม่แก่ประชาชนและรับพรจากผู้สูงอายุที่มาร่วมใส่บาตรตลอดเส้นทางถนนพิทักษ์บุญยงค์ ภายใต้มาตรการป้องกันการแพร่ระบาด โควิด 19 ของกระทรวงสาธารณสุข อย่างเคร่งครัด



กิจกรรมมิติที่ ๒ น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ (ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์)

๑.๑ พิธีวางพานพุ่มและพิธีถวายบังคมเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ



๑.๒ พิธีถวายราชสักการะ และร่วมกล่าวถวายราชสดุดีพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว

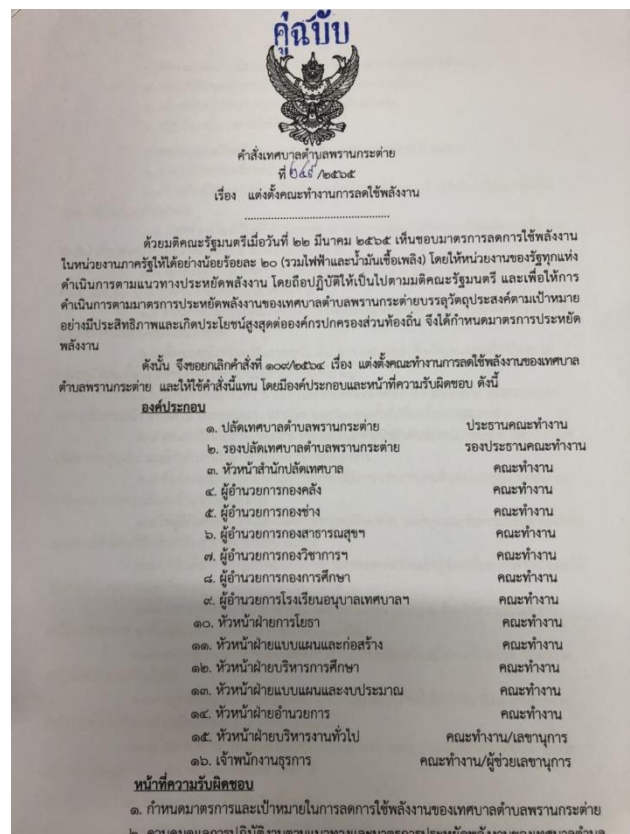
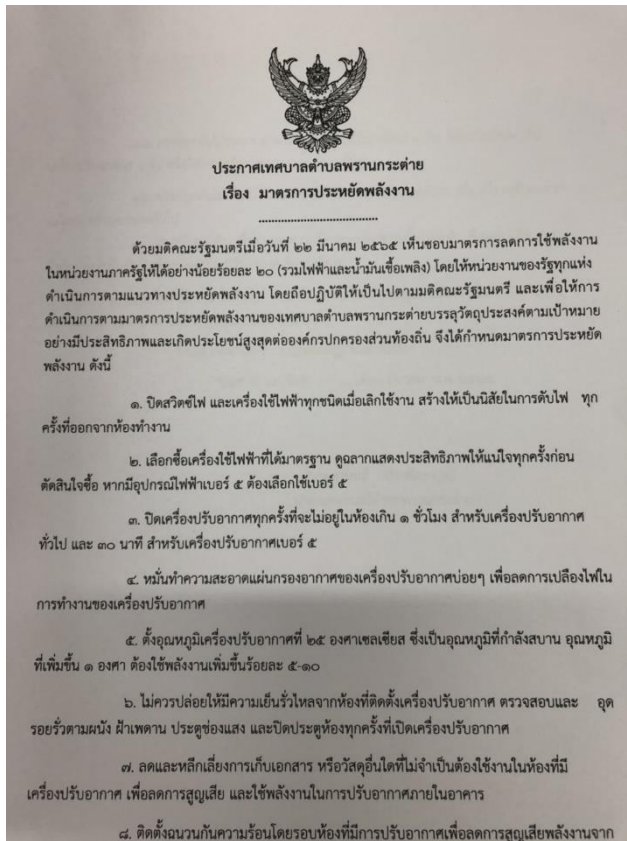


๑๘ มีนาคม วันท้องถิ่นไทย จังหวัดกำแพงเพชร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติกำหนดให้วันที่ ๑๘ มีนาคม ของทุกปี เป็น "วันท้องถิ่นไทย" เทศบาลตำบลพรานกระต่าย ได้ร่วมวางแผนพุ่มดอกไม้สดเนื่องในวันท้องถิ่นไทย ประจำปี ๒๕๖๕ ณ หอประชุมศูนย์ราชการจังหวัดกำแพงเพชร โดยมีนายสิทธิโชค พะโยม รองนายกเทศมนตรีตำบลพรานกระต่าย พร้อมด้วยนายวสันต์ ปิ่นมณี รองปลัดเทศบาลตำบลพรานกระต่าย เข้าร่วมในพิธีถวายราชสักการะ และร่วมกล่าวถวายราชสดุดีพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยมี นายเชาวลิตร แสงอุทัย ผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร เป็นประธานในพิธี พร้อมด้วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกองค์กรของจังหวัดกำแพงเพชรร่วมพิธี เพื่อเป็นการรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ ที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ยกฐานะตำบลท่าฉลอมเป็น "สุขาภิบาลท่าฉลอม" ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๔๘๘ (ร.ศ.๑๒๔) ซึ่งถือเป็นจุดเริ่มต้นของการกระจายอำนาจการปกครองให้ประชาชนในท้องถิ่น ได้มีส่วนร่วมอย่างแท้จริง อันนำไปสู่การวางรากฐานการปกครองระบอบประชาธิปไตย เพื่อความอยู่ดีมีสุขของประชาชนทั่วประเทศ



๒. มาตรการประหยัดพลังงาน



๓. กิจกรรมรณรงค์ใช้ถุงพลาสติก



๔. กิจกรรมปลูกต้นไม้

เทศบาลตำบลพรานกระต่ายจัดกิจกรรม " วันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ.๒๕๖๔



เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลพรานกระต่ายจัดกิจกรรม " วันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีการปลูกต้นไม้ บริเวณสำนักงานเทศบาลตำบลพรานกระต่าย อีกทั้งบำรุงต้นไม้ด้วยการพรวนดินใส่ปุ๋ย เพื่อรณรงค์ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรและผู้ร่วมงานทุกท่าน ได้เห็นถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และรักษาสิ่งแวดล้อมในพื้นที่



กิจกรรมมิติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรมที่งดงาม

๑. กิจกรรมสืบสานประเพณีลอยกระทง

เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลพรานกระต่ายจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีลอยกระทง ประจำปี ๒๕๖๔ โดยจัดประกวดประดิษฐ์กระทงลอย เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้ร่วมอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีลอยกระทง โดยแบ่งการแข่งขันออกเป็น ๒ ประเภทคือระดับชั้นประถมศึกษา และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น เทศบาลตำบลพรานกระต่ายต้องขอขอบคุณทุกทีมที่เข้าร่วมในการประกวดประดิษฐ์กระทงลอย เพื่อเป็นการร่วมสืบสานประเพณีลอยกระทง





๒. ประเพณีศาลเจ้าพ่อกล้ากระต่ายทอง ประจำปี ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลพรานกระต่ายสืบสานประเพณีศาลเจ้าพ่อถ้ำกระต่ายทอง ประจำปี ๒๕๖๕

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๙ น. เทศบาลตำบลพรานกระต่ายร่วมกับชุมชนบ้านถ้ำกระต่ายทองและประชาชนใกล้เคียงร่วมกันจัดพิธีบวงสรวงเจ้าพ่อถ้ำกระต่ายทอง ณ บริเวณศาลเจ้าพ่อถ้ำกระต่ายทอง หมู่ที่ ๖ ตำบลถ้ำกระต่ายทอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร โดยมีนายศัทธา หทัยวรรณ นายอำเภอพรานกระต่าย เป็นประธานในพิธีบวงสรวงเจ้าพ่อถ้ำกระต่าย พร้อมด้วยนางวิรินทร์ธร หทัยวรรณ นายกิ่งกาชาดอำเภอพรานกระต่าย พ.ต.อ.ภาณุวัฒน์ ภูจอมเพชร ผกก.สภ.พรานกระต่าย นายอานนท์ อภิชาติตรากุล นายกเทศมนตรีตำบลพรานกระต่าย นายเรวัตร อินทพงษ์ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลตำบลพรานกระต่ายและประชาชนชาวอำเภอพรานกระต่ายเข้าร่วมพิธี





๓. กิจกรรมกราบขอพรสิ่งศักดิ์สิทธิ์ ประจำเทศบาลตำบลพรานกระต่าย



วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๙ น. เทศบาลตำบลพรานกระต่ายนำโดยนายอานนท์ อภิชาติตรากุล นายกเทศมนตรีตำบลพรานกระต่าย พร้อมด้วยฝ่าย บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงานเทศบาลตำบลพรานกระต่าย ร่วมกันสืบสานประเพณีสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๕ หรือวันปีใหม่ไทย โดยจัดพิธีไหว้ สรงน้ำพระพุทธรูป ศาลพระพรหม ศาลพระภูมิ สิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำเทศบาลตำบลพรานกระต่าย เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ตนเองและหน่วยงานรับปีใหม่ไทย หลังจากเสร็จสิ้นจากการสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์แล้ว ได้ร่วมกันกล่าวขอขมาลาโทษต่อกัน ที่ผ่านมามีอาจจะเคยล่วงเกินกันทางกาย ทางวาจา ทางใจ ซึ่งก็จะได้ใช้โอกาสนี้ได้กล่าวขอขมาลาโทษต่อกัน สร้างความเข้าใจต่อกัน สร้างความรักความสามัคคี ให้เกิดขึ้นต่อองค์กรของเรา และสร้างความเข้มแข็งให้กับเทศบาลตำบลพรานกระต่าย พร้อมทั้งพัฒนาท้องถิ่นและดูแลบำบัดทุกข์บำรุงสุข ให้กับพี่น้องประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตรงกับความต้องการและความจำเป็นเร่งด่วน ที่ประชาชนได้ร่วมแสดงความคิดเห็น ผ่านเวทีประชาคมสำหรับกิจกรรมดังกล่าวนี้เทศบาลตำบลพรานกระต่ายได้ถือปฏิบัติอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของเทศบาลตำบลพรานกระต่ายมาโดยตลอดทุกปีและได้ปฏิบัติตามมาตรการการป้องกัน covid -๑๙ อย่างเคร่งครัด มีการตรวจ ATK ให้กับพนักงานทุกคนก่อนเริ่มปฏิบัติงาน ร่วมกันรับผิดชอบต่อตัวเอง ต่อสังคมหลังจากที่หยุดยาวในช่วงสงกรานต์ที่ผ่านมา ทำให้ประชาชนผู้มาติดต่องานราชการอุ่นใจและเกิดความปลอดภัยทุกคน



การประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ

ตัวชี้วัดที่ ๙

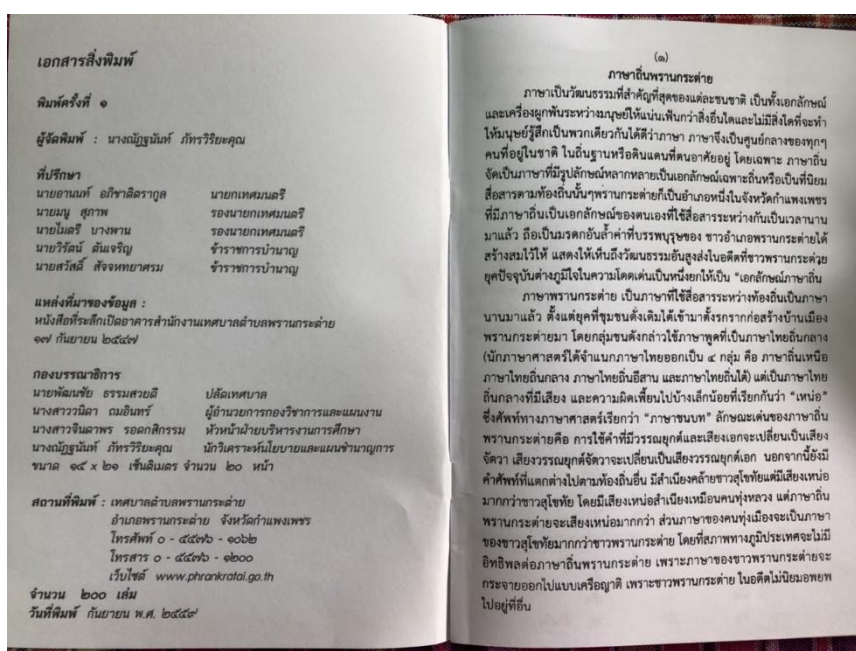
องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์การคุณธรรม
เพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผล
ไปสู่องค์กรอื่นๆ ได้

องค์การคุณธรรมเทศบาลตำบลพรานกระต่าย

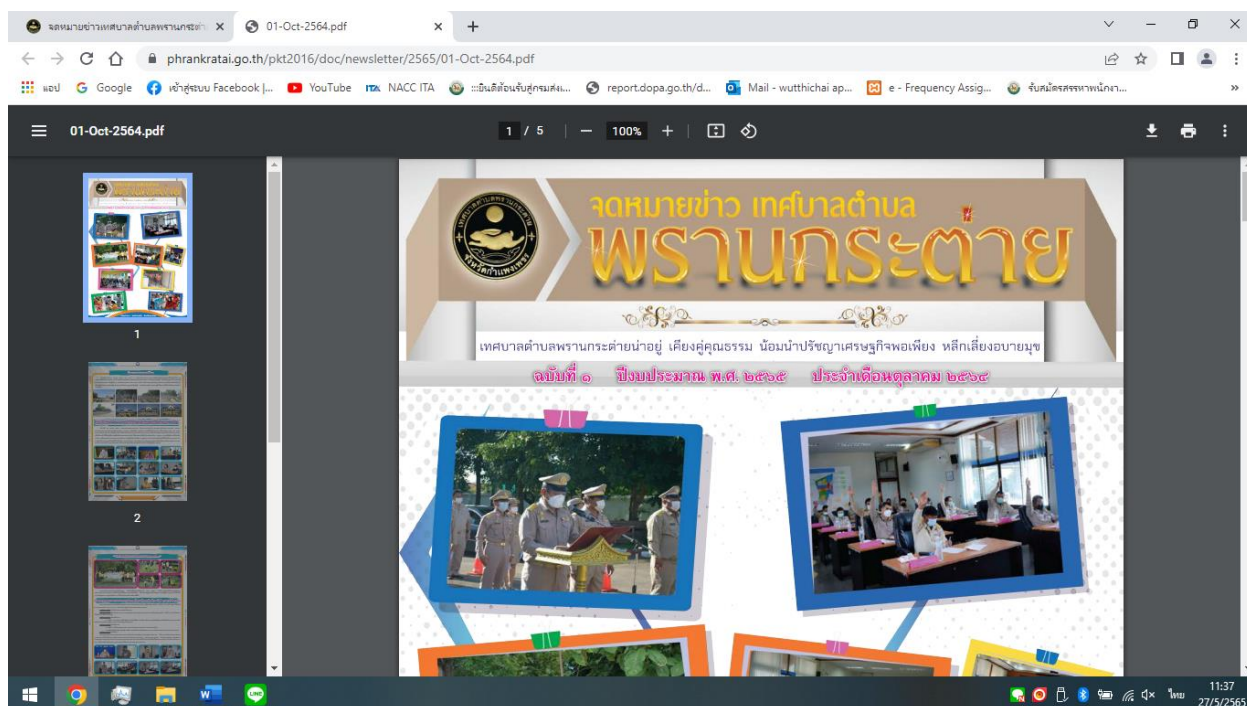
อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

ตัวชี้วัดที่ ๙ องค์การมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์การคุณธรรม เพื่อเผยแพร่และสามารถ
เป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นๆ ได้

๑. เอกสารสิ่งพิมพ์ ด้านการรวบรวมและเผยแพร่อัตลักษณ์ภาษาถิ่น



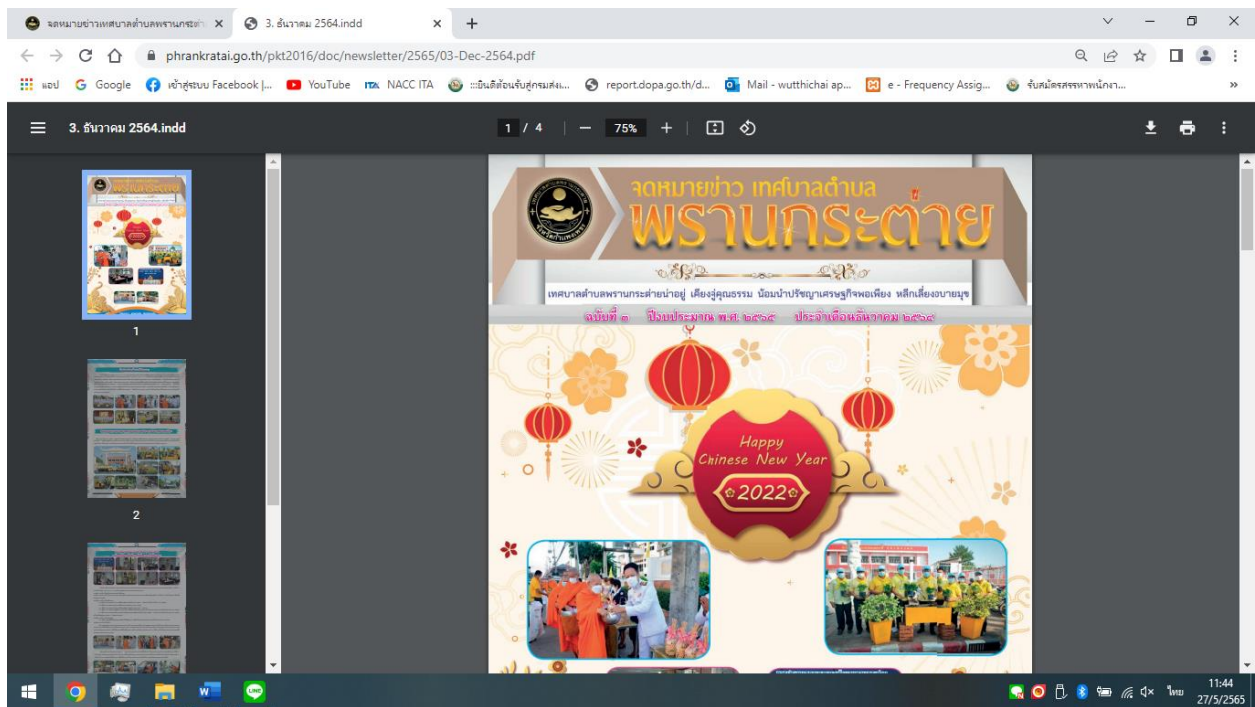
๒. การเผยแพร่ผ่านจดหมายข่าว



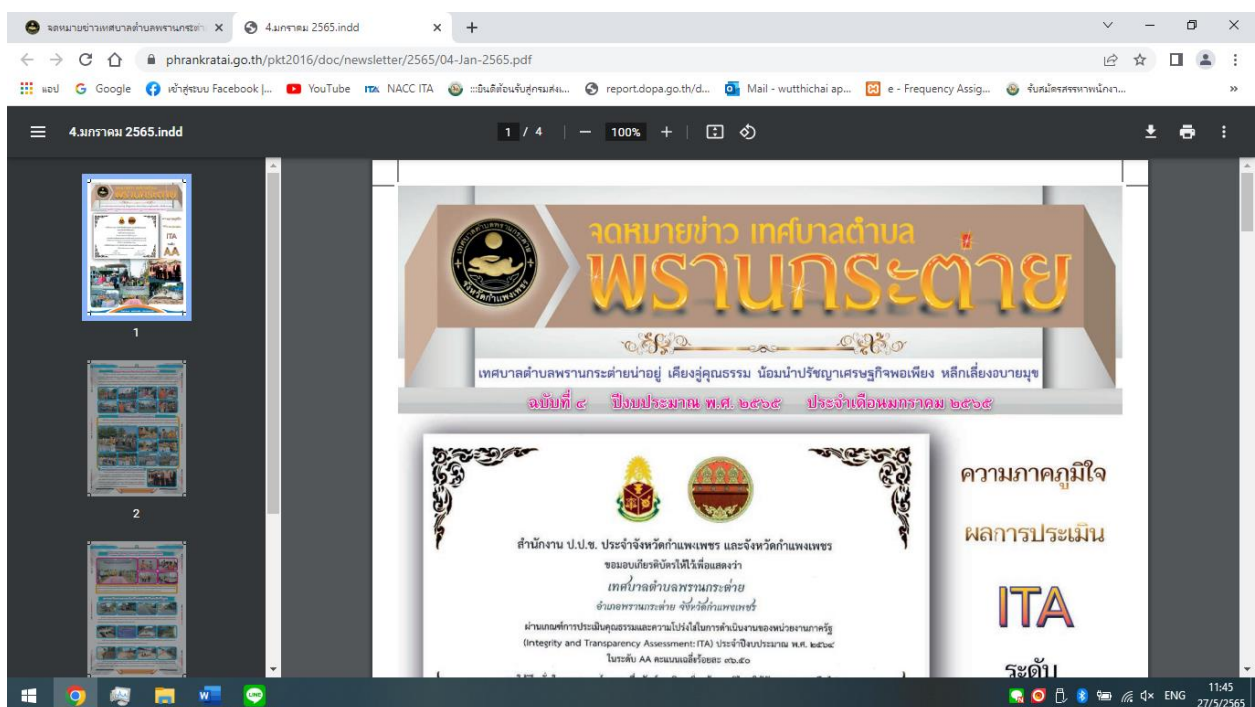
การเผยแพร่ ครั้งที่ ๑ : <https://www.phrankratai.go.th/pkt๒๐๑๖/doc/newsletter/๒๕๖๕/๐๑-Oct-๒๕๖๔.pdf>



การเผยแพร่ ครั้งที่ ๒ : <https://www.phrankratai.go.th/pkt๒๐๑๖/doc/newsletter/๒๕๖๕/๐๒-Nov-๒๕๖๔.pdf>



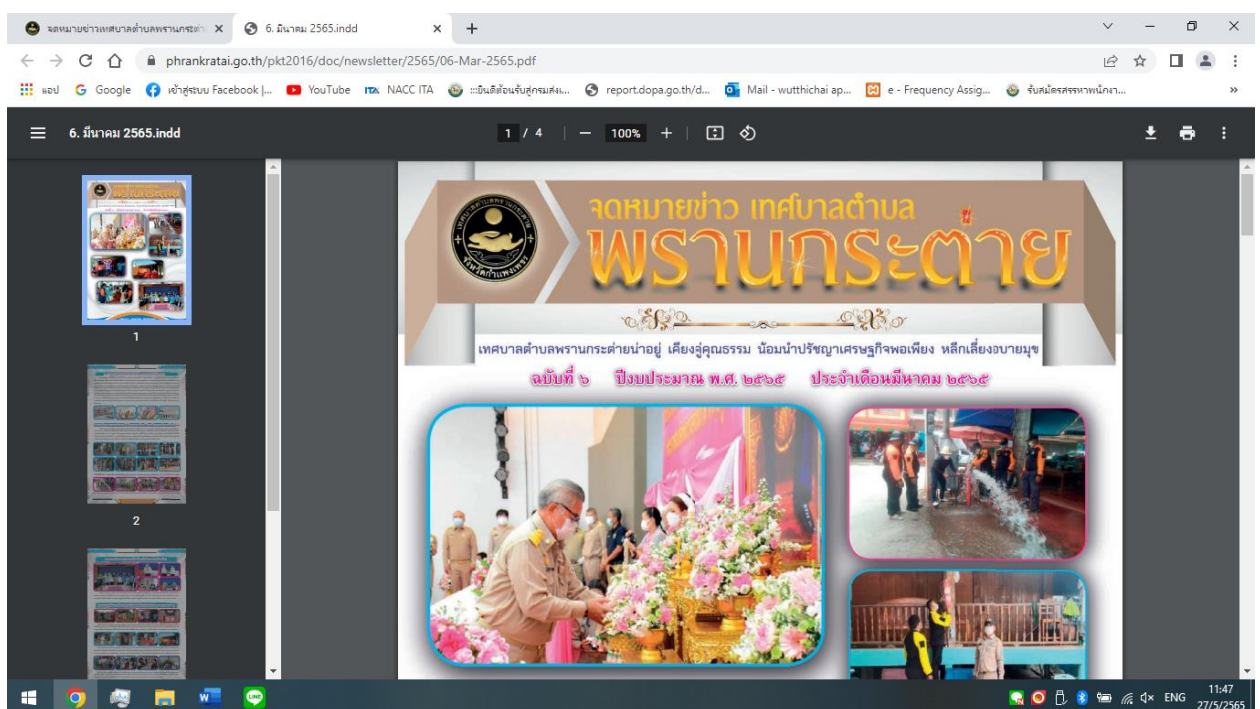
การเผยแพร่ ครั้งที่ ๓ : <https://www.phrankratai.go.th/pkt๒๐๑๖/doc/newsletter/๒๕๖๕/๐๓-Dec-๒๕๖๔.pdf>



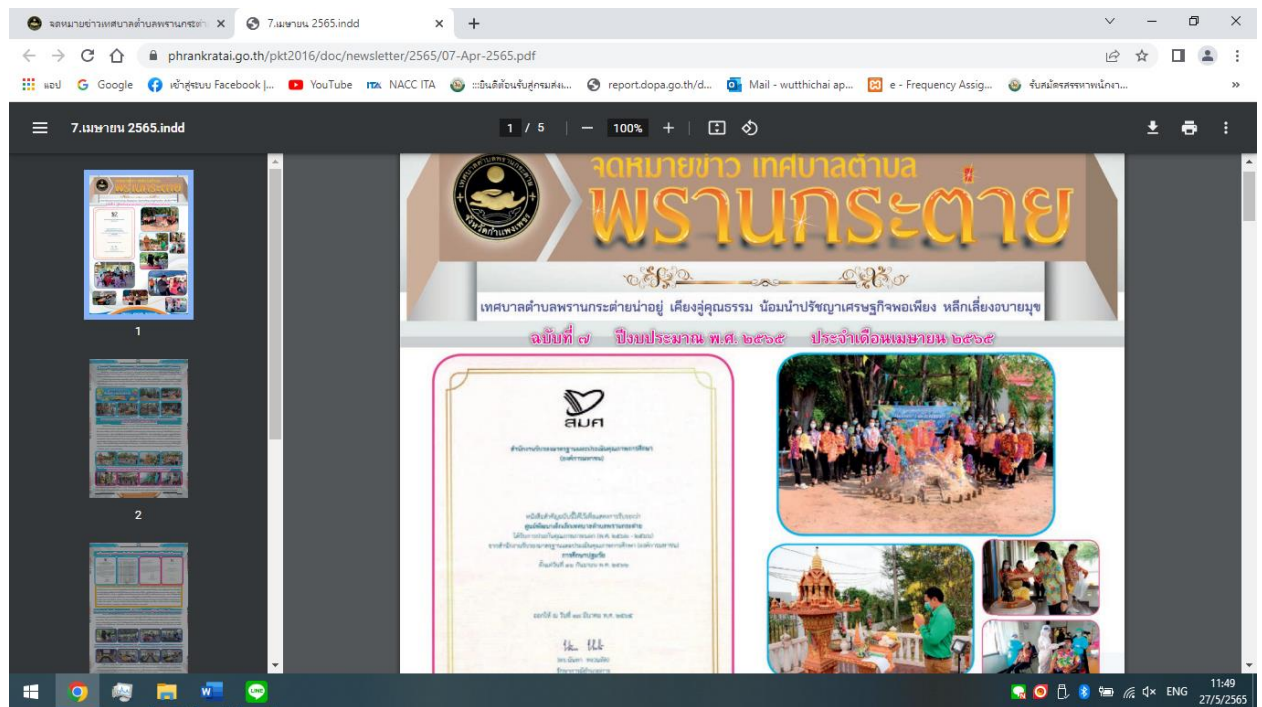
การเผยแพร่ ครั้งที่ ๔ : <https://www.phrankratai.go.th/pkt๒๐๑๖/doc/newsletter/๒๕๖๕/๐๔-Jan-๒๕๖๕.pdf>



การเผยแพร่ ครั้งที่ ๕ : <https://www.phrankratai.go.th/pkt๒๐๑๖/doc/newsletter/๒๕๖๕/๐๕-Feb-๒๕๖๕.pdf>



การเผยแพร่ ครั้งที่ ๖ : <https://www.phrankratai.go.th/pkt๒๐๑๖/doc/newsletter/๒๕๖๕/๐๖-Mar-๒๕๖๕.pdf>



การเผยแพร่ ครั้งที่ ๗ : <https://www.phrankrathai.go.th/pkt๒๐๑๖/doc/newsletter/๒๕๖๕/๐๗-Apr-๒๕๖๕.pdf>

๓. การเผยแพร่องค์ความรู้/กิจกรรมบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

