

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลพรานกระต่าย อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน การปรับปรุงโครงสร้างส่วน ราชการ และ แผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	๑. เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่ เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้ เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู บุคลากร ทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่า ถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความ รับผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่ ๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการ พัฒนาบุคลากร ๕. เพื่อให้สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ข้าราชการ ครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อ ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจ หน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลด ขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิก หน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถ ให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาและตอบสนอง ความต้องการ	ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล พนักงาน เทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (แนบท้าย หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓) ร้อยละ ๑๐๐	๑. ดำเนินการปรับปรุง โครงสร้างส่วนราชการและแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ๒. ขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. กำแพงเพชร ๓. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑)	๑. ควรดำเนินนโยบายการ บริหารงานบุคคลของเทศบาล ตำบลพรานกระต่ายให้เป็นไป ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุง เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑) ๒. ควรมีการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี เสนอต่อ คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ข้อมูลการบริหารงาน บุคคลเป็นปัจจุบัน และเพื่อให้ เทศบาลสามารถดำเนินการ ปรับปรุง/เพิ่มเติม แผน อัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปตาม ภาระหน้าที่ของเทศบาล

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานเทศบาลได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ตามบัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	การบรรจุแต่งตั้งบุคลากรของเทศบาลตำบลพรานกระต่ายเป็นไปตามมติเห็นชอบของ ก.ท.จ.กำแพงเพชร
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อให้เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒. เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ควรจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และจัดส่งมายังกองการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๔. การสรรหาคนดีคนเก่ง กิจกรรมมอบใบประกาศพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น และมีความมานะ ขยัน อดทนปฏิบัติงานให้เห็นผลงานได้เด่นชัด	เพื่อเป็นการยกย่องพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รับแรงบันดาลใจในการทำงาน โดยดูจากผลการปฏิบัติงาน เช่น เวลาการทำงาน ผลสัมฤทธิ์ของงานของตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รับการยกย่องให้เป็นพนักงานดีเด่น	สำหรับประเภทของพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่นควรนำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานมาใช้ในการประกอบการพิจารณาคัดเลือกในรูปแบบของคณะกรรมการและรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อจัดทำเป็นประกาศยกย่องของเทศบาลต่อไป

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๕. การพัฒนาบุคลากร	๑. เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ๓. เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	พนักงานเทศบาลได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งและหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบตามความประสงค์ ร้อยละ ๙๐	พนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน และการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ จำนวน ๑๐๐ คน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจในการจัดทำโครงการร้อยละ ๑๐๐
๖. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาลมีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารและมีความเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑. พนักงานเทศบาลได้รับการประเมินผลงานและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒. พนักงานเทศบาลได้รับการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร	พนักงานเทศบาลได้รับการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย และสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๑ ราย	ควรดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ประเมินผลงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- ไม่มีการวางแผนกำลังคน ทำให้มีบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานภายในกอง/ฝ่ายของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขในการพัฒนา

- ควรจัดวางบุคคลให้มีความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ
- ควรมีการจัดการองค์ความรู้ด้านอื่นๆ โดยใช้วิธีการรับฟังการบรรยายในระบบออนไลน์ และเผยแพร่ความรู้เป็นกลุ่มย่อยในแต่ละสายงาน และมีการจัด

ประชุมการบรรยายในการเผยแพร่ด้านอื่นๆ ของงานในด้านต่างๆ และดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนฝึกอบรมและการเข้าร่วมการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาลต่อไป