



ประกาศเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย

ด้วยเทศบาลตำบลพรานกระต่าย อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร มีความประสงค์ จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๗ อัตรา ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลพรานกระต่าย อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะเปิดดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑.๑. พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๔ อัตรา

๑.๑.๒. ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๒.๑. ผู้ช่วยวิศวกรโยธา จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๓.๑. ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้ที่จะเข้ารับการศึกษาแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และต้องไม่เกิน ๖๐ ปี

เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล และไม่เป็นโรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

/(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ...

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ
รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของ
หน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง

ผู้สมัครตำแหน่งใดจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น รายละเอียด
ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (ผนวก ก.)

๒.๓ ผู้สมัครสอบมีสิทธิเลือกตำแหน่งที่สมัครสอบได้เพียง ๑ ตำแหน่ง เท่านั้น
หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบยื่นใบสมัครสอบหลายตำแหน่งจะพิจารณาให้มีสิทธิสอบได้ในตำแหน่งที่ได้
สมัครไว้ก่อนแล้วเพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างของ
เทศบาลตำบลพรานกระต่าย ให้ขอรับและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานการสมัครด้วยตนเอง ได้ที่งานการ
เจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลพรานกระต่าย อำเภอพรานกระต่าย
จังหวัดกำแพงเพชร ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ หมายเลขโทรศัพท์
๐-๕๕๗๖-๑๐๖๒

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ให้ยื่น
ใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ พร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและ
ลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|----------------|
| (๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา
ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน | จำนวน ๓ รูป |
| (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | อย่างละ ๑ ฉบับ |
| (๓) สำเนาวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
(สำหรับตำแหน่งที่กำหนดให้มีวุฒิการศึกษา) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๔) ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.
ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๔) สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ทะเบียนสมรส
ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๕) ใบรับรองการปฏิบัติงาน สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง
ตามภารกิจ (ทักษะ) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๖) สำเนาเอกสารการผ่านหรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๗) สำเนาใบอนุญาตขับรถรถยนต์ประเภทที่ ๒ หรือ
ประเภทที่ ๓ สำหรับตำแหน่งพนักงานขับรถ | จำนวน ๑ ฉบับ |

/ผู้สมัคร...

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้ประสงค์จะเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง จะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท พร้อมกับการยื่นใบสมัคร (ค่าธรรมเนียมในการสมัครจะไม่คืนให้เมื่อได้รับสมัครเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว)

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการเลือกสรร

กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลพรานกระต่าย อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

๗. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพรานกระต่าย จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลพรานกระต่าย อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร (แต่งกายด้วยชุดสุภาพ)

๘. หลักเกณฑ์การเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานจะยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งต่างๆ วิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบการปฏิบัติงาน การทดสอบสมรรถนะทางร่างกาย การสัมภาษณ์ การตรวจสอบประวัติ ตามที่คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

๘.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) | คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน |
| ๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) | คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน |
| ๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) | คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน |

๘.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) | คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน |
| ๒. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) | คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน |

๘.๓ พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) | คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน |
|--|---------------------|

การสอบสัมภาษณ์

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ (รายละเอียดตามภาคผนวก ข. แนบท้ายประกาศนี้)

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรประเมินสมรรถนะ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนตามที่กำหนดในหลักสูตรและวิธีการเลือกสรร (ข้อ ๘) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของสมรรถนะแต่ละด้านตามที่คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรกำหนด

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการเลือกสรร

เทศบาลตำบลพรานกระต่ายจะประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ การขึ้นบัญชีผู้ที่ผ่านการเลือกสรร จะเรียงตามลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ และบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรมีกำหนดไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศผลการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๑. เงื่อนไขในการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

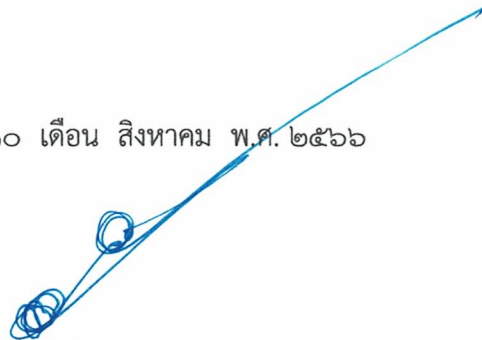
เทศบาลตำบลพรานกระต่าย จะทำการแต่งตั้งจากผู้ที่ได้รับการเลือกสรรตามบัญชีผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่าตามลำดับและจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชรก่อน และผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างจะต้องมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการขึ้นไปหรือเทียบเท่า เป็นผู้ค้ำประกันการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการของพนักงานจ้าง

๑๒. การทำสัญญาจ้าง

ผู้ผ่านการเลือกสรรต้องทำสัญญาจ้าง ตามที่เทศบาลตำบลพรานกระต่ายกำหนด
ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมและขอรับใบสมัครเข้ารับการเลือกสรรได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลพรานกระต่าย ชั้น ๑ โทรศัพท์ ๐-๕๕๗๖-๑๐๖๒ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอานนท์ อภิชาติตรากุล)

นายกเทศมนตรีตำบลพรานกระต่าย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

.....

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ)

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

จำนวน ๔ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย
๓. มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขับรถยนต์ตลอดจนบำรุงรักษา ทำความสะอาด และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ
๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ค่าตอบแทน/เดือน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนจำนวน ๙,๔๐๐ บาท

ค่าครองชีพชั่วคราว

พนักงานจ้างซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๓,๒๘๕ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนแล้วต้องไม่เกิน ๑๓,๒๘๕ บาท

หลักสูตรและวิธีการประเมินสมรรถนะ
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

.....

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)

จำนวน ๔ อัตรา

เทศบาลตำบลพรานกระต่าย มีหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรบุคคลโดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับสมัคร ซึ่งจะทำการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบภาคปฏิบัติ

๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบสัมภาษณ์ จะประเมินผู้เข้าสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ สัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความรู้ในการรักษาความปลอดภัย แห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติจรรยาบรรณและคุณธรรม การปรับตัว เข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพ เป็นต้น หรืออาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมก็ได้เพื่อพัฒนาความเหมาะสม

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖**

.....

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา

จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ และได้รับใบอนุญาตเป็น ผู้ประกอบวิชาชีพ วิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางวิศวกรรมโยธา ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการออกแบบและคำนวณด้านวิศวกรรมโยธา การค้นคว้า วิเคราะห์วิจัย ทดสอบ หาข้อมูลและสถิติต่างๆ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ประกอบการตรวจสอบวินิจฉัย งานวิศวกรรมโยธา การวางโครงการก่อสร้างในสาขาวิศวกรรมโยธา การให้คำปรึกษาแนะนำหรือตรวจสอบที่ เกี่ยวกับงานในสาขาวิศวกรรมโยธา ซึ่งงานดังกล่าวข้างต้นต้องมีลักษณะ ขนาด หรืออยู่ในประเภทตามที่ กำหนดไว้สำหรับผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพวิศวกรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่น ที่เกี่ยวข้อง

ระยะเวลาการจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ค่าตอบแทน/เดือน

ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาท

หลักสูตรและวิธีการประเมินสมรรถนะ
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

.....

ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา

จำนวน ๑ อัตรา

เทศบาลตำบลพรานกระต่าย มีหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรบุคคลโดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับสมัคร ซึ่งจะทำการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
ทดสอบความรู้ความสามารถโดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย)
๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
ทดสอบภาคปฏิบัติ
๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสัมภาษณ์

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖**

.....

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ)

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการศึกษาวิชาเอกปฐมวัยและมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่มีข้อมูลวันออกและวันหมดอายุที่เป็นปัจจุบัน
๒. มีความรู้เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานส่วนราชการหรือเอกชนที่เคยปฏิบัติงานนั้น
๓. มีความสามารถเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการช่วยเหลือดูแลเด็กเล็กหรือเด็กก่อนวัยอนุบาล/ปฐมวัย (อายุระหว่าง ๓-๕ ปี) เพื่อเตรียมความพร้อมทางด้านร่างกาย อารมณ์และสังคมให้กับเด็กเล็ก
๒. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๓. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย
๔. ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา
๕. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
๖. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
๗. ทำนุบำรุง ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๘. ความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ
๙. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ค่าตอบแทน/เดือน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนจำนวน ๙,๔๐๐ บาท

ค่าครองชีพชั่วคราว

พนักงานจ้างซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๓,๒๘๕ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนแล้วต้องไม่เกิน ๑๓,๒๘๕ บาท

หลักสูตรและวิธีการประเมินสมรรถนะ
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

.....

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

จำนวน ๑ อัตรา

เทศบาลตำบลพรานกระต่าย มีหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรบุคคลโดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับสมัคร ซึ่งจะทำการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- สอบปฏิบัติ

๒. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- สอบสัมภาษณ์ จะประเมินผู้เข้าสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน พฤติกรรม ที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ สัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความรู้ในการรักษาความปลอดภัย แห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติจรรยาบรรณและคุณธรรม การปรับตัว เข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพ เป็นต้น หรืออาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมก็ได้เพื่อพัฒนาความเหมาะสม

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการศึกษาวิชาเอกปฐมวัยและมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่มีข้อมูลวันออกและวันหมดอายุที่เป็นปัจจุบัน
๒. มีความสามารถเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการช่วยเลี้ยงดูเด็กเล็กหรือเด็กก่อนวัยอนุบาล/ปฐมวัย (อายุระหว่าง ๓-๕ ปี) เพื่อเตรียมความพร้อมทางด้านร่างกาย อารมณ์และสังคมให้กับเด็กเล็ก และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ค่าตอบแทน/เดือน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนจำนวน ๙,๐๐๐ บาท

ค่าครองชีพชั่วคราว

พนักงานจ้างทั่วไปซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท

หลักสูตรและวิธีการประเมินสมรรถนะ
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย
ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

.....

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

จำนวน ๑ อัตรา

เทศบาลตำบลพรานกระต่าย มีหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรบุคคลโดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับสมัคร ซึ่งจะทำการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. การสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้ารับการคัดเลือก และจากการสัมภาษณ์ เช่น ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และ เชาวปัญญา และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น