

รายงานผลการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลพรานกระต่าย อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ค่าใช้จ่ายและระยะเวลา ที่ดำเนินการ
๑. การวางแผนกำลังคน การปรับปรุงโครงสร้าง ส่วนราชการ	๑. เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากร ๓. เพื่อให้มีการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงานการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ๔. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างว่าถูกต้อง เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่ ๕. เพื่อให้สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการ	ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓) ร้อยละ ๑๐๐	๑. ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ๒. ขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. กำแพงเพชร ๓. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงเพิ่มเติมครั้งที่ ๑ - ๒)	- ไม่มีค่าใช้จ่าย - ระยะเวลาดำเนินการระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

รายงานผลการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลพรานกระต่าย อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ค่าใช้จ่ายและระยะเวลาที่ดำเนินการ
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานเทศบาลได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมติ ก.ท.จ.กำแพงเพชร ร้อยละ ๘๐	มีการสรรหาและรับโอนเพื่อมาดำรงตำแหน่งว่าง และบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง	- ไม่มีค่าใช้จ่าย - ระยะเวลาดำเนินการระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ๒. เพื่อให้เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- ไม่มีค่าใช้จ่าย - ระยะเวลาดำเนินการระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๔. โครงการอบรมเพื่อศักยภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างฯ	- เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน - เพื่อเป็นการยกย่องพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ได้รับแรงบันดาลใจในการทำงาน โดย ดูจากผลการปฏิบัติงาน ผลสัมฤทธิ์ของงานตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ได้รับการยกย่องให้เป็นพนักงานดีเด่น	- งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท งบประมาณใช้ไป ๓๐,๐๐๐ บาท - ช่วงเดือน กันยายน ๒๕๖๗

รายงานผลการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลพรานกระต่าย อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ค่าใช้จ่ายและระยะเวลาที่ดำเนินการ
๕. การพัฒนาบุคลากร	๑. เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ๒. เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	พนักงานเทศบาลได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานหลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งและหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบตามความประสงค์ ร้อยละ ๙๐	พนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน และการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ จำนวน ๑๐๐ คน	- งบประมาณ ๒๓๐,๐๐๐ บาท งบประมาณใช้ไป ๑๔๙,๐๒๐ บาท - ระยะเวลาดำเนินการระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๖. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาลมีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารและมีความเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑. พนักงานเทศบาลได้รับการประเมินผลงานและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒. พนักงานเทศบาลได้รับการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร	มีการรับโอนสายงานผู้บริหารมาดำรงตำแหน่งว่าง ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) และตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) รวม ๒ อัตรา	- ไม่มีค่าใช้จ่าย - ระยะเวลาดำเนินการระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- ไม่มีการวางแผนกำลังคน ทำให้มีบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานภายในกอง/ฝ่ายของเทศบาลตำบลพรานกระต่าย

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขในการพัฒนา

- ควรจัดวางบุคคลให้มีความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ
- ควรมีการจัดการองค์ความรู้ด้านอื่น ๆ โดยใช้วิธีการรับฟังการบรรยายในระบบออนไลน์ และเผยแพร่ความรู้เป็นกลุ่มย่อยในแต่ละสายงาน และมีการจัดประชุมการบรรยายในการเผยแพร่ด้านอื่น ๆ ของงานในด้านต่าง ๆ และดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนฝึกอบรมและการเข้าร่วมการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาลต่อไป